PSICOMETRIA · SIGMUND

POTENCIAL DE CARREIRA®

Mapeia competências e potencial para sustentar a mobilidade interna e a sucessão.



© 2026

A SOLUÇÃO PARA DECIDIR MOBILIDADE E SUCESSÃO COM DADOS.

Potencial de Carreira® avalia competências comportamentais, inteligência emocional e relacional, valores, personalidade e competências técnicas. Em 30 questões, produz um mapa de potencial que apoia planos de carreira, mobilidade interna e sucessão com critérios explícitos, em vez de impressões dispersas.

Para que serve? Identificar potenciais ocultos, preparar a sucessão de funções críticas e fundamentar cada mobilidade interna num perfil documentado.



01 **Diretores de RH**
Planear a sucessão das funções críticas

02 **Gestores de carreira**
Fundamentar mobilidades com dados

03 **Responsáveis de formação**
Priorizar o desenvolvimento de competências

04 **Direção geral**
Antecipar saídas e proteger competências-chave

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

O QUE ESTE TESTE MUDA PARA SI.

As cinco dimensões que separam potencial declarado de potencial demonstrado.

01

Visão multifatorial

Cinco dimensões avaliadas num só perfil de potencial.

02

Potenciais ocultos

Revelar talentos que a avaliação tradicional deixa passar.

03

Mobilidade segura

Sustentar cada mudança interna num perfil comparável.

04

Sucessão preparada

Identificar candidatos internos para funções críticas.

05

Desenvolvimento focado

Direcionar formação para os eixos de progressão reais.

06

Base técnica ampla

Mais de 500 testes de conhecimentos por função.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIVO · ~270 PERGUNTAS · ~30 MINUTOS

DIMENSÕES E CRITÉRIOS AVALIADOS

71 critérios em 5 dimensões.

01 COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

16 CRITÉRIOS

Empreendedorismo e visão de negócios na condução das missões

Criatividade e capacidade de inovação em contexto profissional

Agilidade e adaptação à mudança organizacional

Orientação para o cliente e exigência de qualidade de serviço

Visão estratégica e capacidade de projeção

+ 11 outros critérios

02 INTELIGÊNCIA EMOCIONAL® & RELACIONAL

16 CRITÉRIOS

Autodomínio e gestão do stress em contextos sensíveis

Análise aprofundada das situações e desafios

Escuta ativa e empatia nas relações

Tomada de decisão e arbitragem estratégica

Autonomia e iniciativa na execução de tarefas

Liderança e gestão de equipas

+ 10 outros critérios

03 VALORES, MOTIVAÇÃO & SOCIAL

16 CRITÉRIOS

Sentido de responsabilidade nos compromissos assumidos

Comunicação de alto impacto para convencer e mobilizar

Espírito de equipa e colaboração transversal

Negociação e argumentação em situação real

Desenvolvimento de potenciais e acompanhamento de talentos

+ 11 outros critérios

04 PERSONALIDADE E COMUNICAÇÃO

17 CRITÉRIOS

Espírito de iniciativa e assunção natural de responsabilidades

Diplomacia e gestão de relações sensíveis

Discernimento na tomada de julgamentos

Capacidade de desenvolver uma rede profissional eficaz

Perseverança e tenacidade perante os obstáculos

+ 12 outros critérios

05 COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

6 CRITÉRIOS

Domínio das ferramentas digitais e das novas tecnologias

Compreensão dos desafios económicos e financeiros

Gestão de projetos e utilização de metodologias ágeis

Análise de dados para uma tomada de decisão fundamentada

Conhecimento das regulamentações e normas do setor

+ 1 outro critério

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTADOS DIRETAMENTE UTILIZÁVEIS PELOS RH.

Após a prova, a SIGMUND transforma as respostas em referências concretas para recrutar, comparar e preparar a entrevista. Um assistente baseado em inteligência artificial, sob a forma de chatbot, ajuda-o também a interpretar os resultados e a passar à ação.



01

Pontuações e perfil de referência

Um balanço de competências com pontuações detalhadas, autoavaliação e comparação com o perfil esperado.

02

Relatório adaptado à necessidade

Do relatório detalhado à síntese curta, segundo o nível de leitura útil ao recrutador ou ao gestor.

03

Visualizações claras

Radar, histogramas e comparações para identificar rapidamente os pontos fortes e os eixos de desenvolvimento.

04

Guias de ação

Perguntas de entrevista e pistas personalizadas para aprofundar os resultados e preparar os passos seguintes.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILIDADE CIENTÍFICA

Um teste concebido para orientar as decisões de seleção, avaliação e desenvolvimento.

~270

PERGUNTAS

5

DIMENSÕES

~30 minutos

TEMPO DE REALIZAÇÃO

VALIDAÇÃO

- **Dupla validação externa**
  Validação interna e consistência
- **Fiabilidade e estabilidade**
  Coerência das respostas e das escalas
- **Conhecimentos da função**
  Mais de 500 questionários de conhecimentos da função

DISPONÍVEL EM

Mais de 10 línguas

Francês · Inglês · Alemão · Espanhol e mais

Contacte a nossa equipa para uma demonstração: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06