PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIAL KARRIÄR®

Kartlägg kompetens och potential för att styra intern rörlighet och succession, på cirka 30 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT KARTLÄGGA POTENTIAL OCH STYRA KARRIÄRER.

Potential Karriär® kartlägger beteendekompetenser, emotionell intelligens, värderingar, personlighet och tekniska färdigheter. Den breda bilden ger underlag för beslut om intern rörlighet, succession för kritiska befattningar och karriärvägar som bygger på data i stället för magkänsla.

Vad används det till? Använd testet för att identifiera högpotentialare, säkra en intern befordran, förbereda succession och rikta utbildningsinsatser mot kompetenser med stor effekt.



01 **HR-chefer och ledning**
Säkra succession och kritiska befattningar

02 **Rörlighetsansvariga**
Objectivera vägar mellan olika yrkesroller

03 **HR-partners**
Förbereda personalrevideringar med data

04 **HR-konsulter**
Grunda karriärplaner på mätbara fakta

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

En kartläggning av potential som knyter individens ambitioner till verksamhetens behov.

01

Potential synliggjord

Gå bortom intryck när intern rörlighet ska avgöras.

02

Succession säkrad

Identifiera interna efterträdare till kritiska roller.

03

Övergångar synliga

Se vilka kompetenser som är flyttbara mellan roller.

04

Högpotentialare

Hitta profiler som är redo för större ansvar.

05

Riktad utbildning

Lägg budgeten på kompetenser med stor effekt.

06

Yrkeskunskap

Över 500 kunskapstester inom olika yrkesområden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~270 FRÅGOR · ~30 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

71 kriterier i 5 dimensioner.

01 BETEENDEKOMPETENSER

16 KRITERIER

Entreprenörskap och affärssinne i utförandet av uppdrag

Kreativitet och innovationsförmåga i yrkesmässiga sammanhang

Agilitet och anpassning till organisatoriska förändringar

Kundorientering och krav på servicekvalitet

Strategisk vision och förmåga till framåtblickande

+ 11 andra kriterier

02 EMOTIONELL INTELLIGENS® & RELATIONELL

16 KRITERIER

Självbehärskning och stresshantering i känsliga sammanhang

Djupgående analys av situationer och utmaningar

Aktivt lyssnande och empati i relationen

Beslutsfattande och strategisk avvägning

Självständighet och initiativförmåga i utförandet av uppgifter

+ 11 andra kriterier

03 VÄRDERINGAR, MOTIVATION & SOCIALT

16 KRITERIER

Ansvarskänsla för ingångna åtaganden

Kommunikation med stark genomslagskraft för att övertyga och mobilisera

Laganda och tvärgående samarbete

Förhandling och argumentation i situationen

Utveckling av potentialer och stöd till talanger

+ 11 andra kriterier

04 PERSONLIGHET & KOMMUNIKATION

17 KRITERIER

Initiativförmåga och naturligt ansvarstagande

Diplomati och hantering av känsliga relationer

Omdömesförmåga i bedömningar

Förmåga att bygga ett effektivt professionellt nätverk

Uthållighet och ihärdighet inför hinder

Medieträning och vana vid medier

+ 11 andra kriterier

05 TEKNISKA FÄRDIGHETER

6 KRITERIER

Behärskning av digitala verktyg och ny teknik

Förståelse för ekonomiska och finansiella frågor

Projektledning och användning av agila metoder

Dataanalys för ett välgrundat beslutsfattande

Kännedom om regelverk och branschstandarder

+ 500 kunskapstester inom yrkesområden

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~270

FRÅGOR

5

DIMENSIONER

~30 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06