ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

КАР'ЄРНИЙ ПОТЕНЦІАЛ®

Карта потенціалу, внутрішня мобільність і плани наступництва на основі даних.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ КАР'ЄРОЮ ТА НАСТУПНИЦТВА

Кар'єрний потенціал® за ~270 запитань і ~30 хвилин оцінює п'ять вимірів: поведінкові компетенції, емоційний інтелект, цінності й мотивацію, комунікацію, технічні навички. Тест знаходить прихований потенціал і містки компетенцій між функціями. Наступництво спирається на дані, а не на враження.

Для чого це використовується? Використовуйте для щорічного перегляду талантів, внутрішнього набору на нові посади та підготовки резерву на ключові ролі.



01 **HR-директор**
Будувати карту талантів і резерв

02 **Керівник підрозділу**
Готувати заміну на критичні посади

03 **HRBP**
Планувати внутрішню мобільність

04 **Консультант**
Обґрунтовувати рішення щодо HIPO

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Що дає оцінювання потенціалу вашій компанії.

01

П'ять вимірів

Поведінка, емоційний інтелект, цінності, комунікація й технічні знання в одному профілі.

02

Пошук HIPO

Вимірює швидкість навчання, адаптацію, стійкість і стратегічне прогнозування.

03

Карта талантів

Виявляє містки компетенцій між функціями та внутрішніх кандидатів на посади.

04

Понад 500 опитувальників

Галузеві тести технічних знань для точного профілю конкретної ролі.

05

~270 запитань, ~30 хвилин

Адаптивний формат тримає залученість протягом усього оцінювання.

06

Перехресна валідація

Незалежні інститути підтвердили надійність і внутрішню узгодженість.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~270 ЗАПИТАНЬ · ~30 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

71 критеріїв у 5 вимірах.

01 ПОВЕДІНКОВІ КОМПЕТЕНЦІЇ

16 КРИТЕРІЇВ

Підприємливість та ділова хватка під час виконання завдань

Креативність та здатність до інновацій у професійному контексті

Гнучкість та адаптація до організаційних змін

Клієнтоорієнтованість та вимогливість до якості обслуговування

Стратегічне бачення та здатність до прогнозування

+ 11 інших критеріїв

02 ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛЕКТ® ТА МІЖОСОБИСТІСНІ НАВИЧКИ

16 КРИТЕРІЇВ

Самовладання та управління стресом у чутливих ситуаціях

Поглиблений аналіз ситуацій та викликів

Активне слухання та емпатія у взаєминах

Ухвалення рішень та стратегічний вибір

Самостійність та ініціативність у виконанні завдань

Лідерство та управління командами

+ 10 інших критеріїв

03 ЦІННОСТІ, МОТИВАЦІЯ ТА СОЦІАЛЬНА ВЗАЄМОДІЯ

16 КРИТЕРІЇВ

Відповідальність за взяті зобов'язання

Комунікація з високим впливом для переконання та мобілізації

Командний дух та міжфункціональна співпраця

Переговори та аргументація в ситуації

Розвиток потенціалу та супровід талантів

Ситуаційний інтелект в адаптації до контекстів

+ 10 інших критеріїв

04 ОСОБИСТІСТЬ І КОМУНІКАЦІЯ

17 КРИТЕРІЇВ

Ініціативність та природне взяття відповідальності

Дипломатичність та управління делікатними стосунками

Розважливість у судженнях

Здатність розбудовувати ефективну професійну мережу

Наполегливість та стійкість перед перешкодами

+ 12 інших критеріїв

05 ТЕХНІЧНІ НАВИЧКИ

6 КРИТЕРІЇВ

Володіння цифровими інструментами та новітніми технологіями

Розуміння економічних та фінансових питань

Управління проєктами та використання гнучких методологій

Аналіз даних для обґрунтованого ухвалення рішень

Знання законодавства та галузевих стандартів

Понад 500 опитувальників професійних знань

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~270
ЗАПИТАНЬ

5
ВИМІРИ

~30 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06