PSIHOMETRIJA · SIGMUND

POTENCIAL KARIERA®

Karierni načrti na trdnih podatkih: kompetence in potencial v približno 30 minutah.



© 2026

REŠITEV ZA KARIERNE POTI, KI TEMELJIJO NA PODATKIH.

Potencial Kariera® ocenjuje vedenjske, čustvene, odnosne, osebnostne in tehnične kompetence ter potencial za zahtevnejše vloge. Kartira prenosljive sposobnosti, ki jih med funkcijami pogosto ne vidimo, in omogoča odločitve o notranji mobilnosti, nasledstvu in razvoju brez opiranja na vtis.

Za kaj se uporablja? Za letni pregled kadrovskih potreb, notranje premestitve in načrte nasledstva, kjer je treba potencial dokazati, ne le opisati.



01 **Vodje kadrovske službe**
Načrtovati nasledstvo z dokazi, ne z vtisi

02 **Vodje razvoja kadrov**
Prepoznati prenosljive kompetence

03 **Vodje oddelkov**
Podpreti odločitve o notranji mobilnosti

04 **Direktorji**
Zavarovati kritične vloge pravočasno

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Pet skupin kompetenc, ki ločujejo potencial za zahtevnejšo vlogo od trenutne uspešnosti.

01

Vedenjske kompetence

Podjetnost, agilnost, strateška vizija in kultura uspešnosti.

02

Čustvena inteligenca

Samokontrola, empatija, odločanje in vodenje ekip.

03

Vrednote in odnosi

Odgovornost, sodelovanje, pogajanje in skladnost s kulturo.

04

Osebnost in nastop

Integriteta, vztrajnost, diplomacija in javno nastopanje.

05

Tehnično znanje

Digitalna orodja, finance, analiza podatkov in predpisi.

06

Obseg ocene

Približno 270 vprašanj v 30 minutah, več kot 500 strokovnih vprašalnikov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVNI · ~270 VPRAŠANJ · ~30 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

71 kriterijev v 5 dimenzijah.

01 VEDENJSKE KOMPETENCE

16 KRITERIJEV

Podjetnost in poslovna žilica pri vodenju nalog

Ustvarjalnost in sposobnost inoviranja v poklicnem okolju

Agilnost in prilagajanje organizacijskim spremembam

Usmerjenost h kupcu in zahteva po kakovosti storitve

Strateška vizija in sposobnost predvidevanja

+ 11 drugih kriterijev

02 ČUSTVENA INTELIGENCA® IN ODNOSNA INTELIGENCA

16 KRITERIJEV

Samokontrola in obvladovanje stresa v občutljivih okoliščinah

Poglobljena analiza situacij in izzivov

Aktivno poslušanje in empatija v odnosu

Odločanje in strateško presojanje

Samostojnost in pobuda pri izvajanju nalog

Vodenje in upravljanje ekip

+ 10 drugih kriterijev

03 VREDNOTE, MOTIVACIJA IN SOCIALNE VEŠČINE

16 KRITERIJEV

Občutek odgovornosti za prevzete obveznosti

Komunikacija z močnim učinkom za prepričevanje in mobilizacijo

Timski duh in medsektorsko sodelovanje

Pogajanje in argumentiranje v situaciji

Razvijanje potencialov in spremljanje talentov

+ 11 drugih kriterijev

04 OSEBNOST IN KOMUNIKACIJA

17 KRITERIJEV

Pobuda in naravna prevzemnost odgovornosti

Diplomacija in upravljanje občutljivih odnosov

Razsodnost pri presojanju

Sposobnost razvijanja učinkovite poklicne mreže

Vztrajnost in trdoživost ob ovirah

Nastopanje v medijih in sproščenost z mediji

+ 11 drugih kriterijev

05 TEHNIČNE KOMPETENCE

6 KRITERIJEV

Obvladovanje digitalnih orodij in novih tehnologij

Razumevanje gospodarskih in finančnih vprašanj

Upravljanje projektov in uporaba agilnih metod

Analiza podatkov za osnovano odločanje

Poznavanje predpisov in sektorskih standardov

+ več kot 500 vprašalnikov o strokovnem znanju

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~270
VPRAŠANJ

5
DIMENZIJ

~30 minut
ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06