PSIHOMETRIJA · SIGMUND

POTENCIAL PRODAJA®

Ocenite prodajne tehnike, pogajalsko sposobnost in odziv na neuspeh pri prodajnem kandidatu.



© 2026

REŠITEV ZA IZBOR PRODAJALCEV, KI DOSEGAJO CILJE.

Potencial Prodaja® meri prepričevanje, pogajanje, obvladovanje stresa v prodajnih situacijah in odpornost na zavrnitev. K temu doda tekmovalni duh, samoorganizacijo in poznavanje sodobnih prodajnih tehnik ter orodij CRM. Vodji prodaje pokaže, ali kandidat zdrži pritisk ciljev in ali bo dolgoročno ostal v ekipi.

Za kaj se uporablja? Za izbor prodajalcev in poslovnih razvijalcev, primerjavo kandidatov, načrt uvajanja in ciljno usposabljanje obstoječe ekipe.



01 **Vodje prodaje**
Izbira prodajalcev z realnim potencialom

02 **Kadrovska služba**
Manj dragih napak pri zaposlovanju

03 **Direktorji prodaje**
Primerjavo kandidatov po enakih merilih

04 **Poslovni razvoj**
Profile za razvoj novih trgov

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Prodajna tehnika, pogajalska trdnost in odpornost na zavrnitev, merjene ločeno.

01

Prepričevanje

Vplivanje na sogovornika in obvladovanje pogajalskih tehnik.

02

Odpornost na zavrnitev

Hitro okrevanje po neuspehu in samokontrola v težkih pogovorih.

03

Tekmovalni duh

Volja, vztrajnost in ljubezen do izzivov kot merljive lastnosti.

04

Samoorganizacija

Spremljanje poslov, natančnost in uporaba orodij CRM.

05

Poznavanje trga

Izdelki, kupci in prodajne tehnike, preverjeni s 500 vprašanji.

06

Poročila po namenu

Različice za izbor, uvajanje, razvoj in primerjavo kandidatov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVNI · ~450 VPRAŠANJ · ~45 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

25 kriterijev v 4 dimenzijah.

01 POKLICNA RAZSEŽNOST

6 KRITERIJEV

Sposobnost prepričevanja in vplivanja

Obvladovanje pogajalskih tehnik

Obvladovanje stresa v prodajnih situacijah

Osebna organiziranost in natančnost pri spremljanju

Posodabljanje znanja o izdelkih in trgu

Didaktični smisel za razlago in prepričevanje

02 ODNOSNA RAZSEŽNOST

4 KRITERIJEV

Lahkotnost vzpostavljanja stika in hitro ustvarjanje zaupanja

Aktivno poslušanje in razumevanje potreb strank

Sposobnost javnega nastopanja z učinkom

Timski duh in sodelovanje

03 OSEBNA RAZSEŽNOST

9 KRITERIJEV

Odpornost na neuspeh in hitro okrevanje

Samozavest in gotovost

Občutek za realnost in pragmatizem

Samokontrola v težkih situacijah

Izvirnost duha in ustvarjalnost

Pobuda in prevzemanje tveganja

+ 3 drugih kriterijev

04 TEHNIČNA RAZSEŽNOST

6 KRITERIJEV

Sodobne prodajne tehnike

Poglobljeno poznavanje izdelkov in trga

Upravljanje odnosov s strankami

Učinkovita uporaba orodij CRM

Strategije iskanja strank in poslovnega razvoja

Več kot 500 vprašalnikov o strokovnem znanju

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~450
VPRAŠANJ

4
DIMENZIJ

~45 minut
ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06