PSICHOMETRIJA · SIGMUND

POTENCIALAS JUNIOR®

Potencialas, minkštieji įgūdžiai ir motyvacija: objektyvi pirminė atranka jauniems absolventams, stažuotėms ir junior pozicijoms.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS ATRINKTI JAUNUS TALENTUS BE ILGŲ POKALBIŲ.

Potencialas Junior® matuoja minkštuosius įgūdžius, mokymosi gebėjimus, motyvaciją ir intelektinius gebėjimus, svarbius karjeros pradžioje. Atskirai vertinamas analitinis mąstymas, atsparumas nesėkmėms, darbas komandoje ir skaitmeniniai įgūdžiai. Apimtis apie 450 klausimų, trukmė apie 50 minučių.

Kam naudojama? Studentų atranka, stažuočių programos ir junior pozicijos: pirminė atranka, kandidatų palyginimas ir integracijos planas pagal stipriąsias puses.



01 **Studentų atrankos komandos**
Apdoroti didelį kandidatų srautą greičiau

02 **Personalo specialistai**
Palyginti kandidatus vienodais kriterijais

03 **Talentų programos**
Sukurti būsimų lyderių rezervą

04 **Padalinių vadovai**
Pasirinkti junior profilį su augimo potencialu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Ką testas parodo apie augimo potencialą, mokymosi greitį ir atsparumą pirmoje darbo vietoje.

01

Mokymosi potencialas

Gebėjimas įsisavinti naujas užduotis ir priimti grįžtamąjį ryšį.

02

Motyvacija ir ambicija

Noras tobulėti, kilti ir prisiimti atsakomybę.

03

Analitinis mąstymas

Logika, apibendrinimas ir sprendimų pagrindimas.

04

Darbas komandoje

Klausymasis, taktas ir bendradarbiavimas su skirtingais žmonėmis.

05

Skaitmeniniai įgūdžiai

Įrankių, duomenų analizės ir agile metodikų pagrindai.

06

Apimtis ir greitis

Apie 450 klausimų, 50 minučių, aiški ataskaita vadovams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATYVINIS · ~450 KLAUSIMŲ · ~50 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

37 kriterijai 5 dimensijose.

01 PROFESINĖ DIMENSIJA

12 KRITERIJŲ

Darbingumas ir įsipareigojimas darbui

Valia ir atkaklumas atliekant pavestas užduotis

Ambicija tobulėti ir kilti karjeros laiptais

Konkurencingumas skatinančioje aplinkoje

Efektyvumo jausmas siekiant tikslų

Natūralus autoritetas profesiniuose santykiuose

+ 6 kitų kriterijų

02 SANTYKIŲ DIMENSIJA

10 KRITERIJŲ

Taktas ir diplomatija profesiniuose santykiuose

Lengvas kontaktas su įvairiais pašnekovais

Darbas komandoje bendradarbiavimo aplinkoje

Gebėjimas klausytis ir suprasti kitų poreikius

Gebėjimas kalbėti viešai profesinėje aplinkoje

Prisitaikymas prie naujų ir netikėtų situacijų

+ 4 kitų kriterijų

03 ASMENINĖ DIMENSIJA

4 KRITERIJŲ

Savarankiškumas valdant savo darbą

Pasitikėjimas savimi imantis iniciatyvos

Realybės suvokimas profesiniuose lūkesčiuose

Atsparumas nesėkmėms mokymosi procese

04 INTELEKTINĖ DIMENSIJA

3 KRITERIJŲ

Analitinis mąstymas suprantant sudėtingas situacijas

Gebėjimas apibendrinti formuluojant aiškias idėjas

Logika samprotaujant ir priimant sprendimus

05 TECHNINĖ DIMENSIJA

8 KRITERIJŲ

Skaitmeninių įrankių ir naujųjų technologijų valdymas

Darnaus vystymosi iššūkių supratimas

Projektų valdymo žinios

Duomenų analizės kompetencijos

Susipažinimas su agile metodikomis

Dirbtinio intelekto ir mašininio mokymosi žinios

+ 2 kitų kriterijų

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~450
KLAUSIMŲ

5
DIMENSIJOS

~50 minučių
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06