PSICHOMETRIJA · SIGMUND

POTENCIALAS KARJERA®

Sujungia kompetencijas ir potencialą, kad vidinis mobilumas remtųsi duomenimis, o ne nuomone.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS KARJEROS GALIMYBĖMS PAGRĮSTI DUOMENIMIS.

Potencialas Karjera® vertina penkias sritis: elgesio kompetencijas, emocinį intelektą ir santykius, vertybes su motyvacija, asmenybę ir komunikaciją bei technines kompetencijas. Profilis parodo, kur darbuotojas jau pasiruošęs didesnei atsakomybei, o kur trūksta patirties, ir padeda planuoti mobilumą bei įpėdinystę.

Kam naudojama? Remkite vidinį mobilumą ir įpėdinystę profiliu, o ne vadovų nuomone, ir nustatykite, kurių kompetencijų trūksta prieš skiriant.



01 **Personalo vadovai**
Vidinis mobilumas su duomenų pagrindu

02 **Talentų ugdymo vadovai**
Aiškesnis potencialių įpėdinių sąrašas

03 **Padalinio vadovai**
Sprendimas dėl perkėlimo su argumentais

04 **Karjeros konsultantai**
Pokalbis apie realias galimybes ir spragas

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Penkios sritys, kurios parodo, kuriam vaidmeniui žmogus jau pasiruošęs.

01

Penkios sritys

Elgesys, santykiai, vertybės, asmenybė ir techninė dalis.

02

Mobilumo žemėlapis

Parodo perėjimo galimybes tarp funkcijų.

03

Įpėdinystės pagrindas

Kritines pozicijas galima planuoti iš anksto.

04

Spragų sąrašas

Aiškiai matoma, ko trūksta prieš paaukštinimą.

05

Platus žinių tinklas

Daugiau nei 500 profesinių klausimynų.

06

Norminis vertinimas

Apie 270 klausimų, apie 30 minučių, palyginama su norma.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATYVINIS · ~270 KLAUSIMŲ · ~30 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

71 kriterijai 5 dimensijose.

01 ELGESIO KOMPETENCIJOS

16 KRITERIJŲ

Verslumas ir verslo nuovoka vykdant užduotis

Kūrybiškumas ir gebėjimas diegti naujoves profesinėje aplinkoje

Judrumas ir prisitaikymas prie organizacinių pokyčių

Į klientą orientuotas požiūris ir paslaugų kokybės reikalavimas

Strateginė vizija ir gebėjimas numatyti perspektyvą

+ 11 kitų kriterijų

02 EMOCINIS INTELEKTAS® IR SANTYKIŲ KOMPETENCIJA

16 KRITERIJŲ

Savitvarda ir streso valdymas jautriose situacijose

Išsami situacijų ir iššūkių analizė

Aktyvus klausymasis ir empatija santykiuose

Sprendimų priėmimas ir strateginis pasirinkimas

Savarankiškumas ir iniciatyva atliekant užduotis

Lyderystė ir komandų valdymas

+ 10 kitų kriterijų

03 VERTYBĖS, MOTYVACIJA IR SOCIALINIAI ĮGŪDŽIAI

16 KRITERIJŲ

Atsakomybės jausmas prisiimant įsipareigojimus

Didelį poveikį daranti komunikacija siekiant įtikinti ir sutelkti

Komandinis darbas ir tarpusavio bendradarbiavimas

Derybos ir argumentavimas situacijoje

Potencialo ugdymas ir talentų mentorystė

Situacinis intelektas prisitaikant prie konteksto

+ 10 kitų kriterijų

04 ASMENYBĖ IR KOMUNIKACIJA

17 KRITERIJŲ

Iniciatyva ir natūralus atsakomybės prisiėmimas

Diplomatija ir jautrių santykių valdymas

Nuovokumas priimant sprendimus

Gebėjimas plėtoti veiksmingą profesinį tinklą

Atkaklumas ir ryžtas susidūrus su kliūtimis

Kalbėjimas visuomenei per žiniasklaidą ir pasitikėjimas savimi bendraujant su žiniasklaida

+ 11 kitų kriterijų

05 TECHNINĖS KOMPETENCIJOS

6 KRITERIJŲ

Skaitmeninių įrankių ir naujųjų technologijų išmanymas

Ekonominių ir finansinių iššūkių supratimas

Projektų valdymas ir judriųjų metodėų taikymas

Duomenų analizė siekiant pagrįsto sprendimų priėmimo

Reguliavimo ir sektoriaus normų išmanymas

Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~270
KLAUSIMŲ

5
DIMENSIJOS

~30 minučių
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06