PSIHOMETRIJA · SIGMUND

POTENCIĀLS KARJERA®

Kartē kompetences un potenciālu GEPP, iekšējai mobilitātei un pēctecībai — aptuveni 30 minūtes.



© 2026

RISINĀJUMS, LAI PAREDZĒTU IEKŠĒJO MOBILITĀTI UN PĒCTECĪBU.

Tests Potenciāls Karjera® aptver piecas dimensijas: uzvedības kompetences, emocionālo inteliģenci, vērtības un motivāciju, personību un komunikāciju, kā arī tehniskās prasmes. Tas veido dinamisku talantu karti ar prasmju pārejām starp funkcijām un ļauj pamatoti izvēlēties iekšējos kandidātus pēctecības plāniem.

Kam tas tiek izmantots? Nosakiet augsta potenciāla darbiniekus, plānojiet iekšējās pārcelšanas un sagatavojiet kritisko amatu pēctecību ar datiem.



01 **HR direktori**
Pamato pēctecības un paaugstināšanas lēmumus

02 **Talantu vadītāji**
Atklāj augsta potenciāla darbiniekus

03 **HR biznesa partneri**
Kartē prasmju pārejas starp funkcijām

04 **Vadītāji**
Izveido personalizētus izaugsmes ceļus

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Piecas dimensijas, kas kopā veido talantu karti izaugsmes lēmumiem.

01

Piecas dimensijas

Uzvedība, emocionālā inteliģence, vērtības, komunikācija, tehnika.

02

Talantu karte

Atklāj prasmju pārejas, kas nav redzamas ikdienā.

03

HIPO noteikšana

Mēra mācīšanās ātrumu un stratēģisko plānošanu.

04

Pēctecības plāni

Nodrošina kritiskos amatus ar iekšējiem kandidātiem.

05

500+ testi

Nozaru zināšanu pārbaude specifiskām lomām.

06

Validēts rīks

Divkārša ārējā validācija un iekšējā konsekvence.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATĪVAIS · ~270 JAUTĀJUMI · ~30 MINŪTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

71 kritēriji 5 dimensijās.

01 UZVEDĪBAS KOMPETENCES

16 KRITĒRIJI

Uzņēmējdarbība un biznesa izjūta uzdevumu veikšanā

Radošums un inovācijas spēja profesionālā kontekstā

Veiklība un pielāgošanās organizatoriskām pārmaiņām

Uz klientu orientēta pieeja un pakalpojumu kvalitātes prasība

Stratēģiskā vīzija un nākotnes projekcijas spēja

Veiktspējas kultūra un rezultātu sasniegšana

+ 10 citi kritēriji

02 EMOCIONĀLĀ INTELIĢENCE® UN ATTIECĪBU VEIDOŠANA

16 KRITĒRIJI

Paškontrole un stresa pārvaldība jutīgos kontekstos

Padziļināta situāciju un izaicinājumu analīze

Aktīva klausīšanās un empātija attiecībās

Lēmumu pieņemšana un stratēģiska izšķiršanās

Autonomija un iniciatīva uzdevumu izpildē

Līderība un komandu vadība

+ 10 citi kritēriji

03 VĒRTĪBAS, MOTIVĀCIJA UN SOCIĀLĀS PRASMES

16 KRITĒRIJI

Atbildības izjūta par uzņemtajām saistībām

Augstas ietekmes komunikācija pārliecināšanai un mobilizēšanai

Komandas gars un starpsavienojumu sadarbība

Sarunas un argumentācija situācijā

Potenciāla attīstīšana un talantu atbalstīšana

Situatīvā inteliģence pielāgojoties kontekstiem

+ 10 citi kritēriji

04 PERSONĪBA UN KOMUNIKĀCIJA

17 KRITĒRIJI

Iniciatīva un dabiska atbildības uzņemšanās

Diplomātija un jutīgu attiecību pārvaldība

Spriešanas spēja pieņemtajos spriedumos

Spēja veidot efektīvu profesionālo tīklu

Neatlaidība un stūrgalvība šķēršļu priekšā

Uzstāšanās medijos un pārliecība saskarsmē ar medijiem

+ 11 citi kritēriji

05 TEHNISKĀS PRASMES

6 KRITĒRIJI

Digitālo rīku un jauno tehnoloģiju pārvaldība

Izpratne par ekonomiskajiem un finanšu jautājumiem

Projektu vadība un veiklo metožu izmantošana

Datu analīze pamatotai lēmumu pieņemšanai

Zināšanas par noteikumiem un nozares standartiem

Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu testi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~270

JAUTĀJUMI

5

DIMENSIJAS

~30 minūtes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu valoda un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06