PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENSIAL KARRIERE®

Kartlegg potensial og kompetanse for intern mobilitet, suksesjon og karriereveier.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å SE POTENSIALET FØR STILLINGEN MÅ BESETTES

Potensial Karriere® vurderer atferdskompetanse, emosjonell intelligens, verdier, personlighet og tekniske ferdigheter i én profil. Med rundt 270 spørsmål og et normativt format gir testen et sammenlignbart grunnlag for å skille dokumentert potensial fra subjektive inntrykk.

Hva brukes det til? Bruk testen i karriereplanlegging, ved intern mobilitet og i arbeidet med etterfølgerplaner. Profilen viser hvilke roller kandidaten er klar for nå, og hva som må utvikles før neste steg.



01 HR-ledere
Bygg et talentkart over interne kandidater

02 Ledere med personalansvar
Forbered etterfølgerplaner med bedre grunnlag

03 Talentutviklere
Koble utviklingsplaner til reelt potensial

04 Rekrutteringsansvarlige
Vurder interne kandidater mot kravet i rollen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Fem områder: atferd, emosjonell intelligens, verdier, personlighet og fagkunnskap.

01

Atferdskompetanse

Entreprenørskap, kreativitet, kvalitet og strategisk blikk.

02

Emosjonell intelligens

Selvbeherskelse, empati, besluttsomhet og lederskap.

03

Verdier og samarbeid

Ansvar, lagånd, konflikthåndtering og inkludering.

04

Personlighet og kommunikasjon

Initiativ, integritet, nettverk og trygg framferd.

05

Tekniske ferdigheter

Digitale verktøy, økonomi, data og bransjekrav.

06

Fagkunnskap

Over 500 spørreskjemaer for stillingsspesifikk kompetanse.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~270 SPØRSMÅL · ~30 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

71 kriterier i 5 dimensjoner.

01 ATFERDSKOMPETANSER

16 KRITERIER

Entreprenørskap og forretningsforståelse i utførelsen av oppgaver

Kreativitet og innovasjonsevne i en profesjonell kontekst

Smidighet og tilpasning til organisatoriske endringer

Kundeorientering og krav om servicekvalitet

+ 12 andre kriterier

02 EMOSJONELL INTELLIGENS® & RELASJONELL

16 KRITERIER

Selvbeherskelse og stressmestring i sensitive situasjoner

Dybdeanalyse av situasjoner og utfordringer

Aktiv lytting og empati i relasjonen

Beslutningstaking og strategisk avveining

Selvstendighet og initiativ i utførelsen av oppgaver

+ 11 andre kriterier

03 VERDIER, MOTIVASJON OG SOSIALT

16 KRITERIER

Ansvarsfølelse for inngåtte forpliktelser

Kommunikasjon med stor gjennomslagskraft for å overbevise og mobilisere

Lagånd og tverrfaglig samarbeid

Forhandling og argumentasjon i praksis

Utvikling av potensialer og oppfølging av talenter

Situasjonsforståelse i tilpasning til kontekster

+ 10 andre kriterier

04 PERSONLIGHET OG KOMMUNIKASJON

17 KRITERIER

Initiativkraft og naturlig ansvarstaken

Diplomati og håndtering av sensitive relasjoner

Dømmekraft i vurderinger

Evne til å bygge et effektivt profesjonelt nettverk

Utholdenhet og seighet i møte med hindringer

Medietrening og trygghet i mediehåndtering

+ 11 andre kriterier

05 TEKNISKE FERDIGHETER

6 KRITERIER

Beherskelse av digitale verktøy og ny teknologi

Forståelse av økonomiske og finansielle utfordringer

Prosjektledelse og bruk av smidige metoder

Dataanalyse for en kunnskapsbasert beslutningstaking

Kunnskap om regelverk og bransjenormer

+ 500 spørreskjemaer om fagkunnskap

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~270
SPØRSMÅL

5
DIMENSJONER

~30 minutter
TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06