PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENSIAL PREMIUM®

Operativt lederskap, delegering og beslutningssikkerhet hos teamledere, målt på 70 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR BESETNING AV OPERATIVE LEDERROLLER.

Potensial Premium® analyserer fire dimensjoner: profesjonell, relasjonell, personlig og teknisk. Testen måler naturlig autoritet, delegering, konflikthåndtering, økonomistyring og endringsledelse. Rundt 480 spørsmål, omtrent 70 minutter, med rapporter for rekruttering, coaching og integrering.

Hva brukes det til? For rekruttering av teamledere og avdelingsledere, forfremmelser, etterfølgeplanlegging og utvikling av ledere som allerede står i rollen.



01 **Toppledelse**
sikre lederleddet nærmest driften

02 **HR og rekruttering**
sammenligne lederkandidater objektivt

03 **Avdelingsledere**
forberede neste ledernivå i tide

04 **Ledelsesutvikling**
peke på konkrete utviklingsområder

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Fire dimensjoner viser om kandidaten kan lede et team, ikke bare styre oppgaver.

01

Lederautoritet

Naturlig gjennomslag og tydelig tilstedeværelse i teamet.

02

Delegering

Ansvarliggjøring uten å miste kontrollen med leveransene.

03

Konflikthåndtering

Assertivitet og diplomati i belastede samtaler.

04

Målorientering

Utholdenhet, ambisjon og blikk for resultater.

05

Økonomistyring

Budsjett, styringsverktøy og operative prosesser.

06

Endringsledelse

Innføring av nye metoder uten å miste tempo.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~480 SPØRSMÅL · 70 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

45 kriterier i 4 dimensjoner.

01 PROFESJONELL DIMENSJON

15 KRITERIER

Arbeidsglede og profesjonelt engasjement

Kreativitet og evne til å foreslå nye ideer

Vilje og utholdenhet i møte med mål

Ambisiøsitet og karriereutviklingsperspektiv

Konkurransesans i en prestasjonsorientert logikk

Effektivitetssans og resultatorientering

+ 9 andre kriterier

02 RELASJONELL DIMENSJON

13 KRITERIER

Konfliktløsning med assertivitet

Respekt for skikker og profesjonelle koder

Takt og diplomati i sensitive samtaler

Lett for kontakt og relasjonell trygghet

Optimisme og positiv energi i teamet

Teamarbeid og aktiv samarbeid

+ 7 andre kriterier

03 PERSONLIG DIMENSJON

7 KRITERIER

Personlig balanse og emosjonshåndtering

Stabilitet i atferd over tid

Spontanitet og autentisitet i samtaler

Resiliens ved motgang

Uavhengighet i valg og handlinger

Selvtillit i lederrollen

+ 1 annet kriterium

04 TEKNISK DIMENSJON

10 KRITERIER

Finansiell styring og budsjettering

Beherskelse av styringsverktøy

Kunnskap om operative prosesser

Strategisk analyse

Prosjektledelse

Avanserte ledelsesteknikker

+ 4 andre kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~480

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

70 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06