PSIHOMETRIE · SIGMUND

POTENȚIAL DE CARIERĂ®

Cartografiază competențele și potențialul pentru GEPP, mobilitate internă și succesiune — 30 de minute.



© 2026

SOLUȚIA PENTRU A IDENTIFICA POTENȚIALUL ȘI A PLANIFICA CARIERELE.

Potențial de Carieră® evaluează competențele comportamentale, inteligența emoțională, valorile și competențele tehnice. Cartografierea talentelor relevă potențiale ascunse și punți de competențe între funcții, pentru mobilitate internă și planuri de succesiune. Deciziile se bazează pe date, nu pe impresii.

Pentru ce se utilizează? Securizați succesiunea pe posturi critice, ghidați mobilitatea internă și construiți parcursuri de carieră personalizate, bazate pe date.



01 **DRH**
Cartografiază potențialul și succesiunea

02 **Responsabili talent**
Identifică angajații cu potențial ridicat

03 **Managers**
Pregătește mobilitățile interne

04 **Consultanți HR**
Bazează deciziile pe date, nu pe impresii

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CE SCHIMBĂ ACEST TEST PENTRU DUMNEAVOASTRĂ.

O cartografie completă a competențelor, dincolo de prejudecățile evaluării clasice.

01

Potențial văzut

Identificați HIPO și markerii predictivi ai performanței.

02

Mobilitate internă

Găsiți candidații interni pentru posturile strategice.

03

Succesiune sigură

Securizați posturile critice și anticipați plecările.

04

Punți de competențe

Valorificați legăturile invizibile dintre funcții.

05

Planuri țintite

Aliniați dezvoltarea la nevoile reale ale organizației.

06

Design robust

Aproximativ 270 de întrebări, 30 de minute, dublă validare externă.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIV · ~270 ÎNTREBĂRI · ~30 DE MINUTE

DIMENSIUNI ȘI CRITERII

71 criterii în 5 dimensiuni.

01 COMPETENȚE COMPORTAMENTALE

16 CRITERII

Antreprenoriat și simțul afacerilor în conducerea misiunilor

Creativitate și capacitate de inovare în context profesional

Agilitate și adaptare la schimbarea organizațională

Orientare către client și exigență privind calitatea serviciilor

Viziune strategică și capacitate de proiecție

+ 11 alte criterii

02 INTELIGENȚĂ EMOȚIONALĂ® & RELAȚIONALĂ

16 CRITERII

Stăpânire de sine și gestionarea stresului în contexte sensibile

Analiză aprofundată a situațiilor și a provocărilor

Ascultare activă și empatie în relație

Luarea deciziilor și arbitraj strategic

Autonomie și inițiativă în executarea sarcinilor

Leadership și management al echipelor

+ 10 alte criterii

03 VALORI, MOTIVAȚIE & SOCIAL

16 CRITERII

Simțul responsabilității față de angajamentele asumate

Comunicare cu impact puternic pentru a convinge și mobiliza

Spirit de echipă și colaborare transversală

Negociere și argumentare în situație

Dezvoltarea potențialelor și acompanierea talentelor

+ 11 alte criterii

04 PERSONALITATE & COMUNICARE

17 CRITERII

Spirit de inițiativă și asumare naturală a responsabilității

Diplomație și gestionarea relațiilor sensibile

Discernământ în judecățile formulate

Capacitatea de a dezvolta o rețea profesională eficientă

Perseverență și tenacitate în fața obstacolelor

+ 12 alte criterii

05 COMPETENȚE TEHNICE

6 CRITERII

Stăpânirea instrumentelor digitale și a noilor tehnologii

Înțelegerea provocărilor economice și financiare

Gestionarea proiectelor și utilizarea metodelor agile

Analiza datelor pentru o luare a deciziilor în cunoștință de cauză

Cunoașterea reglementărilor și normelor sectoriale

+ 1 alt criteriu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATE UTILIZABILE IMEDIAT DE RESURSELE UMANE.



După test, SIGMUND transformă răspunsurile în repere concrete pentru selecție, comparare și pregătirea interviului. Un asistent bazat pe inteligență artificială, sub formă de chatbot, vă ajută de asemenea să interpretați rezultatele și să treceți la acțiune.

01

Scoruri și profil de referință

O privire de ansamblu asupra competențelor cu scoruri detaliate, autoevaluare și comparație cu profilul așteptat.

02

Raport adaptat nevoii

De la raportul detaliat la sinteza scurtă, în funcție de nivelul de detaliu de care are nevoie recrutorul sau managerul.

03

Vizualizări clare

Radar, histogramă și comparații pentru a identifica rapid punctele tari și domeniile de dezvoltare.

04

Ghiduri de acțiune

Întrebări de interviu și recomandări personalizate pentru a aprofunda rezultatele și a pregăti pașii următori.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITATE ȘTIINȚIFICĂ

Un test creat pentru a sprijini deciziile de selecție, evaluare și dezvoltare.

~270

ÎNTREBĂRI

5

DIMENSIUNI

~30 de minute

DURATĂ

VALIDARE

- **Validare externă independentă**
  Validare internă și consecvență
- **Fiabilitate și stabilitate**
  Consecvența răspunsurilor și a scalelor
- **Cunoștințe profesionale**
  Peste 500 de chestionare de cunoștințe profesionale

DISPONIBIL ÎN

Peste 10 limbi

Franceză · Engleză · Germană · Spaniolă și altele

Contactați echipa noastră pentru o demonstrație: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06