

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

POTENTIEL BANCAIRE®

قيّموا الدقة والامتثال والتحليل لدى مرشحي القطاع المصرفي والمالي.

الحل من أجل توظيف مصرفي دقيق ومتوافق مع الامتثال.

يستهدف القطاع المصرفي والمالي، ويقيس الدقة والامتثال والتحليل والتنظيم والعلاقة بالعميل والقيادة والتحكم الانفعالي. ويضيف بعدًا تقنيًا يغطي المنتجات المصرفية والتنظيم المالي وتحليل المخاطر وإدارة المحافظ، مع أكثر من 500 استبيان مهني. تُقارن النتائج بمتطلبات المنصب، فيُقدَّر الأداء المستدام قبل التعيين.

لأي استخدامات؟ توظيف مستشاري العملاء في الفروع والشبكات، واختيار الملفات التجارية والمالية، والتحقق من الامتثال والدقة، وتقليل أخطاء التوظيف، وتوجيه خطط التطوير داخل البنك.



01 **مديرو الفروع**
اختيار مستشارين للأداء المستدام

02 **مسؤولو الموارد البشرية**
تأمين الملاءمة مع الامتثال

03 **مسؤولو الامتثال**
التحقق من دقة الإجراءات

04 **مسؤولو التوظيف**
فرز الملفات المالية بموضوعية

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

قياس الدقة والتحليل والعلاقة بالعميل والمعارف المصرفية في تقرير واحد.

01

دقة وامتثال

قياس احترام القواعد واليقظة في الإجراءات.

02

تحليل القرار

التحقق من القراءة المالية وتقييم المخاطر.

03

علاقة بالعميل

تقييم بناء الثقة ومرافقة العملاء بعيد المدى.

04

تحكم انفعالي

قراءة الثبات في اللحظات الحاسمة.

05

معرفة مصرفية

المنتجات والتمويل والاستثمار والأدوات الرقمية.

06

اتساق علمي

اتساق داخلي يتجاوز 0.80 واعتماد مزدوج.

سؤال · ~40 دقيقة 400~

الأبعاد والمعايير

24 معيارًا موزّعة على 4 أبعاد.

البُعد المهني 01

8 معيارًا

- المبادرة والتكيّف السريع مع تطورات القطاع
- الإقناع والتفاوض مع العملاء الأفراد أو الشركات
- التركيز على النتائج والابتكار في مواجهة التحديات الرقمية
- الدقة والمنهجية لضمان الامتثال والموثوقية
- التنظيم وترتيب الأولويات في بيئة عمل متطلبة
- احترام القواعد واليقظة في الإجراءات

معايير أخرى 2 +

البُعد العلائقي 02

5 معيارًا

- التواصل الواضح وبناء علاقة مستدامة مع العملاء
- الإنصات الفعّال والقدرة على التعاون ضمن الفريق
- القدرة على التوجيه لمرافقة العملاء والزملاء
- إدارة النزاعات والحفاظ على تماسك الفريق
- اللباقة والدبلوماسية وحس الخدمة في جميع المواقف

البُعد الشخصي 03

4 معيارًا

- الثقة بالنفس في العلاقة التجارية
- الوضوح والقدرة على الابتعاد عن التفاصيل في المواقف المعقدة
- القيادة الطبيعية لتحفيز الآخرين وقيادتهم
- مقاومة الضغط والتحكم الانفعالي في اللحظات الحاسمة

البُعد التقني 04

7 معيارًا

- المنتجات المصرفية : معرفة العروض والخدمات
- التنظيم المالي والامتثال التطبيقي
- تحليل المخاطر وإدارة المحافظ
- الأدوات المصرفية والتقنيات الرقمية
- تمويل الشركات ومبادئ الاستثمار
- العلاقة مع العملاء في إطار تنظيمي وتنافسي

معيار آخر +

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

.اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير

400	4	40 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →