PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEL BANCAIRE®

Pečlivost, analýza rizika a dodržování předpisů: náborový test pro bankovnictví a finance.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO BANKY, KTERÉ POTŘEBUJÍ LIDI S RESPEKTEM K PŘEDPISŮM.

Test pokrývá čtyři dimenze: profesní, vztahovou, osobnostní a technickou. Posuzuje pečlivost, dodržování pravidel, analýzu rizika, obsluhu retailového i firemního klienta a znalost produktů. Personalista rozpozná kandidáty, kteří udrží kvalitu práce v regulovaném prostředí. Součástí je přes 500 odborných otázek.

K čemu se používá? Výběr klientských poradců, specialistů na úvěry, analytiků rizika a pracovníků back office. Vhodné i pro ověření znalostí regulace při interních přesunech.



01 **HR v bankách**
Přesnější výběr na pobočky

02 **Vedoucí poboček**
Práce v souladu s postupy

03 **Compliance týmy**
Kandidáti s citem pro riziko

04 **Personalisté ve financích**
Rychlé ověření odbornosti

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři dimenze: práce, vztahy, osobnost a odborná znalost.

01

Předpisy a soulad

Pečlivost a pozornost vůči regulatorním požadavkům.

02

Analýza rizika

Posouzení rizika a syntéza dat před rozhodnutím.

03

Bankovní produkty

Znalost nabídky, úvěrů a principů investování.

04

Práce s klientem

Jednání s klientem i komunikace s kolegy a vedením.

05

Nadhled

Klid pod tlakem a v citlivých situacích s klientem.

06

Digitální nástroje

Práce v bankovních systémech a vzdálených kanálech.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~400 OTÁZEK · ~40 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

24 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

8 KRITÉRIÍ

Iniciativa a rychlá adaptace na vývoj v sektoru

Přesvědčování a vyjednávání s retailovými i firemními klienty

Orientace na výsledky a inovace tváří v tvář digitálním výzvám

Důslednost a metodický přístup k zajištění souladu a spolehlivosti

Organizace a stanovení priorit v náročném prostředí

Dodržování pravidel a obezřetnost v procesech

+ 2 dalších kritérií

02 RELAČNÍ DIMENZE

5 KRITÉRIÍ

Srozumitelná komunikace a dlouhodobý vztah s klientem

Aktivní naslouchání a schopnost týmové spolupráce

Pedagogický přístup při podpoře klientů i kolegů

Řešení konfliktů a udržování týmové soudržnosti

Takt , diplomacie a smysl pro službu v každé situaci

03 OSOBNOSTNÍ DIMENZE

4 KRITÉRIÍ

Sebedůvěra v obchodním vztahu

Nadhled a odstup v komplexních situacích

Přirozené vůdčí schopnosti pro vedení ostatních

Odolnost vůči stresu a emoční sebekontrola v klíčových momentech

04 TECHNICKÁ DIMENZE

7 KRITÉRIÍ

Bankovní produkty : znalost nabídek a služeb

Finanční regulace a aplikovaná compliance

Analýza rizik a správa portfolia

Bankovní nástroje a digitální technologie

Firemní finance a principy investování

Klientský vztah v regulovaném a konkurenčním prostředí

+ 1 další kritérium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~400
OTÁZEK

4
DIMENZE

~40 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06