PSICOMETRIA · SIGMUND

POTENZIALE BANCARIO®

Valuta rigore, analisi del rischio, compliance e relazione con il cliente per selezionare profili bancari.



© 2026

LA SOLUZIONE PER ASSUMERE PROFILI BANCARI RIGOROSI E ORIENTATI AL CLIENTE.

Il test misura rigore e metodo, rispetto delle procedure, analisi e sintesi per decisioni rapide, persuasione nella consulenza, gestione del portafoglio e conoscenza di prodotti, compliance e strumenti digitali. Distingue un profilo commerciale da un consulente capace di vendere nel rispetto delle regole.

Per quali utilizzi? Selezionare consulenti e addetti in filiale, verificare le conoscenze normative, ridurre il turnover e preparare i colloqui sui casi di rischio.



01 **Direzioni HR bancarie**
Assumere profili rigorosi e conformi

02 **Responsabili di filiale**
Valutare consulenza e tenuta commerciale

03 **Funzioni compliance**
Verificare la cultura delle regole

04 **Direzioni retail e corporate**
Coprire ruoli di relazione e analisi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro dimensioni per valutare un profilo bancario tra risultati, regole e relazione.

01

Rigore e conformità

Verificare metodo, accuratezza e rispetto delle procedure.

02

Analisi del rischio

Leggere la capacità di valutare rischi e portafoglio.

03

Consulenza al cliente

Misurare ascolto, chiarezza e costruzione di fiducia.

04

Priorità e decisioni

Controllare organizzazione e sintesi nei contesti esigenti.

05

Conoscenze bancarie

Testare prodotti, normative, KYC/AML e strumenti digitali.

06

Tenuta sotto pressione

Valutare autocontrollo e lucidità nei momenti critici.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVO · ~400 DOMANDE · ~40 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

24 criteri in 4 dimensioni.

01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

8 CRITERI

Spirito d'iniziativa e rapido adattamento all'evoluzione del settore

Persuasione e negoziazione con clienti privati o corporate

Orientamento ai risultati e innovazione di fronte alle sfide digitali

Rigore e metodo per garantire conformità e affidabilità

Organizzazione e gestione delle priorità in un contesto esigente

Rispetto delle regole e accuratezza nelle procedure

+ altri 2 criteri

02 DIMENSIONE RELAZIONALE

5 CRITERI

Comunicazione chiara e relazioni durature con i clienti

Ascolto attivo e capacità di lavorare in team

Approccio pedagogico per affiancare clienti e colleghi

Gestione dei conflitti e mantenimento della coesione di squadra

Tatto, diplomazia e orientamento al servizio in ogni situazione

03 DIMENSIONE PERSONALE

4 CRITERI

Fiducia in se stessi nella relazione commerciale

Lucidità e capacità di prospettiva nelle situazioni complesse

Leadership naturale per coinvolgere e guidare gli altri

Resistenza allo stress e autocontrollo emotivo nei momenti cruciali

04 DIMENSIONE TECNICA

7 CRITERI

Prodotti bancari: padronanza di offerte e servizi

Regolamentazione finanziaria e compliance applicata

Analisi dei rischi e gestione del portafoglio

Strumenti bancari e tecnologie digitali

Finanza aziendale e principi di investimento

Relazione con il cliente in un contesto regolamentato e competitivo

+ 1 altro criterio

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~400

DOMANDE

4

DIMENSIONI

~40 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06