PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIEL BANCAIRE®

Vurderer nøyaktighet, analyseevne og regeletterlevelse hos bank- og finanskandidater, 40 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å REKRUTTERE RÅDGIVERE I BANK OG FINANS.

Bankrollen krever to ting samtidig: evnen til å selge og evnen til å følge regelverket. Testen måler derfor både overtalelse og nøyaktighet, samt kunnskap om bankprodukter, risikoanalyse, KYC/AML og porteføljeforvaltning. Det gir et grunnlag for å vurdere kandidater i en sektor der feil koster både kunder og omdømme.

Hva brukes det til? Rekruttering til bankfilial, rådgivning og kreditt, utvelgelse av traineeprofiler, vurdering av etterlevelseskompetanse og sammenligning av kandidater på tvers av filialer.



01 **Bank- og finansledelse**
Sikre salg og etterlevelse i samme profil

02 **HR i finans**
Redusere feilansettelser i kundevendte roller

03 **Filialsjefer**
Velge rådgivere som blir i rollen

04 **Compliance**
Kontrollere regelkunnskap tidlig

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Salg og regeletterlevelse måles i samme profil, ikke hver for seg.

01

Nøyaktighet

Måle metodikk og presisjon i etterlevelse og saksbehandling.

02

Analyse og beslutning

Prøve analyse og syntese under tidspress.

03

Kunderelasjon

Bedømme lytting, kommunikasjon og tillit over tid.

04

Regelkunnskap

Kontrollere kunnskap om finansregulering og KYC/AML.

05

Risikoforståelse

Teste risikoanalyse og prinsipper for porteføljestyring.

06

Stresskontroll

Se emosjonell kontroll i avgjørende kundesituasjoner.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~400 SPØRSMÅL · ~40 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

24 kriterier i 4 dimensjoner.

01 PROFESJONELL DIMENSJON

8 KRITERIER

Initiativ og rask tilpasning til endringer i sektoren

Overtalelse og forhandling med privat- eller bedriftskunder

Resultatorientering og innovasjon i møte med digitale utfordringer

Nøyaktighet og metodikk for å sikre etterlevelse og pålitelighet

Organisering og prioritering i et krevende miljø

Regeletterlevelse og årvåkenhet i prosedyrer

+ 2 andre kriterier

02 RELASJONELL DIMENSJON

5 KRITERIER

Tydelig kommunikasjon og varige kunderelasjoner

Aktiv lytting og evne til å samarbeide i team

Formidlingsevne for å veilede kunder og kolleger

Konflikthåndtering og opprettholdelse av teamets samhold

Takt , diplomati og serviceinnstilling i alle situasjoner

03 PERSONLIG DIMENSJON

4 KRITERIER

Selvtillit i den kommersielle relasjonen

Klarhet og distanse i komplekse situasjoner

Naturlig lederskap for å inspirere andre

Stressrobusthet og emosjonell kontroll i avgjørende øyeblikk

04 TEKNISK DIMENSJON

7 KRITERIER

Bankprodukter : kunnskap om tilbud og tjenester

Finansiell regulering og anvendt etterlevelse

Risikoanalyse og porteføljeforvaltning

Bankverktøy og digitale teknologier

Bedriftsøkonomi og investeringsprinsipper

Kunderelasjoner innenfor et regulert og konkurransepreget rammeverk

+ 1 annet kriterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~400

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

~40 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06