PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIALE SALG®

Vurderer salgsevne, forhandling og modstandsdygtighed hos en sælgerkandidat, på cirka 45 minutter.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT SKELNE SALGSTALENT FRA GOD SAMTALEEVNE.

Testen måler det, der afgør salgsresultater: overbevisning, forhandlingsteknik, stresshåndtering, aktiv lytning, modstandsdygtighed over for afslag og kendskab til produkt, marked og CRM. Den gør det muligt at sammenligne kandidater på potentiale frem for på, hvor overbevisende de taler om sig selv.

Hvad bruges det til? Filtrere salgskandidater, sikre rekrutteringen på svære markeder, opbygge et salgsteam omkring målbare styrker og forberede samtalen.



01 **Salgschefer**
Sælgere der når målene og bliver

02 **HR og rekruttering**
Objektiv vurdering af salgspotentiale

03 **Salgsdirektioner**
Sammenlignelige profiler i teamet

04 **Rekrutteringsbureauer**
Dokumenteret grundlag til kunden

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fire dimensioner, der viser, om kandidaten kan sælge under pres og holde relationen over tid.

01

Overbevisning

Måle evnen til at påvirke og flytte en kundes holdning.

02

Forhandling

Vurdere teknik og resultat i kommercielle forhandlinger.

03

Stress og afslag

Se hvordan kandidaten rejser sig efter et nej.

04

Kunderelation

Kontrollere aktiv lytning og opbygning af tillid.

05

Marked og CRM

Teste produktviden, prospektering og brug af CRM.

06

Konkurrencementalitet

Vurdere vilje, vedholdenhed og lyst til udfordringer.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~450 SPØRGSMÅL · ~45 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

25 kriterier i 4 dimensioner.

01 PROFESSIONEL DIMENSION

6 KRITERIER

Evne til at overbevise og påvirke

Beherskelse af forhandlingsteknikker

Stresshåndtering i salgssituationer

Personlig organisering og grundighed i opfølgningen

Opdatering af viden om produkter og marked

Pædagogisk sans til at forklare og overbevise

02 RELATIONEL DIMENSION

4 KRITERIER

Let ved at skabe kontakt og hurtigt opbygge tillid

Aktiv lytning og forståelse af kundens behov

Evne til at tale i offentligt forum med gennemslagskraft

Teamånd og samarbejde

03 PERSONLIG DIMENSION

9 KRITERIER

Modstandsdygtighed over for fiasko og hurtig oprejsning

Selvtillid og sikkerhed

Realitetssans og pragmatisme

Selvbeherskelse i vanskelige situationer

Originalitet og kreativitet

Initiativrighed og risikovillighed

+ 3 andre kriterier

04 TEKNISK DIMENSION

6 KRITERIER

Moderne salgsteknikker

Indgående kendskab til produkter og marked

Kundeforholdshåndtering

Effektiv brug af CRM-værktøjer

Strategier for prospektering og forretningsudvikling

+ 500 faglige vidensspørgeskemaer

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~450

SPØRGSMÅL

4

DIMENSIONER

~45 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06