PSYCHOMETRIE · SIGMUND

VERTRIEBSPOTENZIAL®

Verkauf, Verhandlung, Umgang mit Absagen: Vertriebsprofile in rund 45 Minuten beurteilen, bevor sie Kunden sehen.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR VERTRIEB, DER ZIELE TATSÄCHLICH ERREICHT.

Vertriebspotenzial® verbindet vier Dimensionen: Verkaufskompetenz, interpersonelle Wirkung, Widerstandskraft und Fachwissen. Gemessen werden Überzeugungskraft, Verhandlungstechnik, aktives Zuhören und der Umgang mit Rückschlägen. Über 500 Wissenstests prüfen Produkt-, Markt- und CRM-Kenntnis.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Auswahl von Vertriebsmitarbeitern und Business Developern, für die Nachbesetzung von Schlüsselpositionen und für Entwicklungspläne, die an messbarem Verkaufsverhalten ansetzen.



01 **Vertriebsleitung**
Leistungsträger von Mitläufern unterscheiden

02 **HR Business Partner**
Besetzungen im Vertrieb objektiv absichern

03 **Recruiter**
Bewerberfeld vor dem Gespräch ordnen

04 **Sales Enablement**
Coaching auf gemessene Schwächen ausrichten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen trennen Verkaufsgeschick von Fachwissen und zeigen, wo Förderung wirkt.

01

Überzeugung und Abschluss

Einflussnahme, Verhandlungstechnik und Wirkung vor Publikum.

02

Umgang mit Absagen

Frustrationstoleranz, Selbstbeherrschung und schnelles Wiederaufstehen.

03

Kundenverständnis

Aktives Zuhören, Bedarfsanalyse und Vertrauensaufbau.

04

Selbstorganisation

Konsequenz im Follow-up und Priorisierung im Tagesgeschäft.

05

Fachwissen und CRM

Produkt-, Markt- und Werkzeugkenntnis über 500 Wissenstests geprüft.

06

Berichtsvielfalt

Rund zwanzig Varianten für Auswahl, Onboarding und Entwicklung.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 FRAGEN · ~45 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

25 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

6 KRITERIEN

Überzeugungskraft und Einflussnahme

Beherrschung von Verhandlungstechniken

Stressbewältigung in Vertriebssituationen

Selbstorganisation und Konsequenz im Follow-up

Aktualisierung des Fachwissens zu Produkten und Markt

Didaktisches Geschick beim Erklären und Überzeugen

02 INTERPERSONELLE DIMENSION

4 KRITERIEN

Kontaktfreude und schneller Aufbau von Vertrauen

Aktives Zuhören und Erfassen von Kundenbedürfnissen

Fähigkeit, vor Publikum zu sprechen mit starker Wirkung

Teamgeist und Kooperationsbereitschaft

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

9 KRITERIEN

Widerstandskraft bei Rückschlägen und schnelles Wiederaufstehen

Selbstvertrauen und souveränes Auftreten

Realitätssinn und Pragmatismus

Selbstbeherrschung in schwierigen Situationen

Ideenreichtum und Kreativität

Eigeninitiative und Risikobereitschaft

+ 3 weitere Kriterien

04 FACHLICHE DIMENSION

6 KRITERIEN

Moderne Verkaufstechniken

Fundierte Produkt- und Marktkenntnisse

Kundenbeziehungsmanagement

Effiziente Nutzung von CRM-Tools

Strategien zur Neukundengewinnung und Geschäftsentwicklung

Über 500 fachspezifische Wissenstests

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~450

FRAGEN

4

DIMENSIONEN

~45 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06