PSICOMETRIA · SIGMUND

# POTENZIALE COMMERCIALE®

Misura persuasione, negoziazione, resistenza al rifiuto e conoscenza del prodotto prima di assumere un commerciale.





© 2026 

# LA SOLUZIONE PER ASSUMERE COMMERCIALI CHE RAGGIUNGONO GLI OBIETTIVI.

Il test valuta persuasione, tecniche di negoziazione, gestione dello stress nelle trattative, organizzazione del follow-up, ascolto del cliente e conoscenza di prodotti, mercato e CRM. Separa l'eloquenza in colloquio dal potenziale reale di chiusura e riduce i rischi su ruoli dove un errore si paga in fatturato.

**Per quali utilizzi?** Selezionare commerciali e business developer, costruire una forza vendita coerente, preparare i colloqui e confrontare più candidati sullo stesso profilo.



**01** **Responsabili HR**
Ridurre gli errori di assunzione

**02** **Direttori commerciali**
Costruire una forza vendita solida

**03** **Sales manager**
Leggere il potenziale di chiusura

**04** **Recruiter**
Confrontare i candidati su criteri oggettivi


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro dimensioni per capire come un commerciale vende, resiste e si organizza.

01

### Persuasione

Misurare la capacità di influenzare e far cambiare posizione.

02

### Negoziazione

Valutare la padronanza delle tecniche e dei tempi di trattativa.

03

### Resistenza al rifiuto

Controllare la ripresa dopo un no e la tenuta nello stress.

04

### Relazione cliente

Verificare ascolto attivo e creazione di un clima di fiducia.

05

### Organizzazione

Leggere precisione nel follow-up e gestione del tempo.

06

### Tecniche di vendita

Testare prodotti, mercato, prospezione e strumenti CRM.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

~450 DOMANDE · ~45 MIN

# DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

25 criteri in 4 dimensioni.

## 01 DIMENSIONE PROFESSIONALE

6 CRITERI

**Capacità di** persuasione e d'influenza

**Padronanza delle** tecniche di negoziazione

**Gestione dello** stress nelle trattative commerciali

**Organizzazione personale** e precisione nel follow-up

**Aggiornamento costante** sulle novità di prodotto e di mercato

**Capacità didattica** per spiegare e convincere

## 02 DIMENSIONE RELAZIONALE

4 CRITERI

**Facilità di** contatto e rapida creazione di un clima di fiducia

**Ascolto attivo** e comprensione delle esigenze del cliente

**Capacità di** parlare in pubblico con incisività

**Spirito di** squadra e cooperazione

## 03 DIMENSIONE PERSONALE

9 CRITERI

**Resistenza alle** difficoltà e rapida capacità di ripresa

**Fiducia in** se stessi e sicurezza

**Senso della** realtà e pragmatismo

**Autocontrollo nelle** situazioni complesse

**Originalità di** pensiero e creatività

**Spirito d'iniziativa** e propensione al rischio

+ altri 3 criteri

## 04 DIMENSIONE TECNICA

6 CRITERI

**Tecniche di** vendita moderne

**Conoscenza approfondita** dei prodotti e del mercato

**Gestione della** relazione con il cliente

**Utilizzo efficace** degli strumenti CRM

**Strategie di** prospezione e sviluppo commerciale

**+ di** 500 questionari di competenze professionali



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.




**01**

## Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

**02**

## Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

**03**

## Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

**04**

## Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

**~450**

DOMANDE

**4**

DIMENSIONI

**~45 min**

TEMPO DI COMPILAZIONE

## VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

## Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06