PSYCHOMETRIA · SIGMUND

POTENCJAŁ SPRZEDAŻOWY®

Perswazja, negocjacje, odporność na odmowę i znajomość rynku: test potencjału handlowego.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI HANDLOWCÓW, KTÓRZY REALIZUJĄ PLANY.

Test ocenia wymiary sukcesu w sprzedaży: perswazję, techniki negocjacji, radzenie sobie ze stresem, budowanie relacji z klientem i wiedzę o produkcie. Odróżnia swobodę w rozmowie od realnej skuteczności w pozyskiwaniu i utrzymaniu klienta. Wynik wskazuje, gdzie kandydat potrzebuje wsparcia na starcie.

Do czego służy? Selekcja przedstawicieli handlowych i business developerów, ocena kandydatów do awansu w dziale sprzedaży, planowanie onboardingu oraz celów na pierwszy okres pracy.



01 **Dyrektorzy sprzedaży**
Zespół realizujący plany

02 **Menadżerowie działów**
Dobór do konkretnego rynku

03 **Rekruterzy**
Obiektywna ocena potencjału

04 **Działy szkoleń**
Plan rozwoju po zatrudnieniu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Cztery wymiary sprzedaży: warsztat, relacje, osobowość i wiedza rynkowa.

01

Perswazja

Wpływ na rozmówcę i jakość argumentacji w rozmowie handlowej.

02

Negocjacje

Techniki prowadzenia rozmów o cenie i warunkach umowy.

03

Stres i odmowa

Zachowanie po odrzuceniu oferty i tempo powrotu do działania.

04

Relacja z klientem

Aktywne słuchanie i budowanie zaufania w krótkim czasie.

05

Znajomość rynku

Wiedza o produkcie, konkurencji i pracy w narzędziach CRM.

06

Nastawienie na wynik

Ambicja, wytrwałość i gotowość do pracy pod celem sprzedażowym.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~450 PYTAŃ · ~45 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

25 kryteriów w 4 wymiarach.

01 WYMIAR ZAWODOWY

6 KRYTERIÓW

Umiejętność perswazji i wywierania wpływu

Opanowanie technik negocjacyjnych

Radzenie sobie ze stresem w sytuacjach sprzedażowych

Organizacja pracy własnej i skrupulatność w monitorowaniu działań

Aktualizowanie wiedzy o produktach i rynku

Zdolności dydaktyczne w wyjaśnianiu i przekonywaniu

02 WYMIAR RELACYJNY

4 KRYTERIÓW

Łatwość nawiązywania kontaktów i szybkiego budowania atmosfery zaufania

Aktywne słuchanie i rozumienie potrzeb klientów

Umiejętność wystąpień publicznych z dużą siłą przekazu

Duch zespołowy i współpraca

03 WYMIAR OSOBISTY

9 KRYTERIÓW

Odporność na porażki i szybki powrót do działania

Pewność siebie i zdecydowanie

Poczucie realizmu i pragmatyzm

Opanowanie w trudnych sytuacjach

Nieszablonowe myślenie i kreatywność

Inicjatywa i podejmowanie ryzyka

+ 3 innych kryteriów

04 WYMIAR TECHNICZNY

6 KRYTERIÓW

Nowoczesne techniki sprzedaży

Dogłębna znajomość produktów i rynku

Zarządzanie relacjami z klientami

Efektywne korzystanie z narzędzi CRM

Strategie pozyskiwania klientów i rozwój sprzedaży

Ponad 500 testów wiedzy branżowej

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~450
PYTAŃ

4
WYMIARY

~45 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06