ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

ПОТЕНЦІАЛ ПРОДАЖІВ®

Вимірює потенціал у продажах: переконання, переговори й стійкість до невдач близько за 45 хвилин.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ВІДБОРУ КОМЕРЦІЙНИХ ТАЛАНТІВ.

Тест оцінює виміри успіху в продажах: переконування, переговори, управління стресом, активне слухання та знання продукту. Він відрізняє впевнене спілкування від реального потенціалу продажів. Для HR це спосіб зменшити суб'єктивність співбесіди й уникнути дорогих помилок під час найму.

Для чого це використовується? Відбирати торгових представників і бізнес-девелоперів, формувати результативну команду та готувати питання для співбесіди.



01 **HR-відділи**
Зменшувати помилки найму

02 **Керівники продажів**
Формувати сильну команду

03 **Рекрутери**
Об'єктивізувати оцінку кандидатів

04 **Власники бізнесу**
Підсилювати бренд роботодавця

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Чотири виміри, щоб відрізнити реальний потенціал продажів від навички спілкування.

01

Переконування

Вимірювання здатності впливати й змінювати позицію співрозмовника.

02

Переговори

Оцінка володіння техніками ведення переговорів.

03

Стрес продажів

Перевірка стійкості до відмов і самоконтролю під тиском.

04

Клієнтоорієнтованість

Активне слухання, довіра та розуміння потреб клієнта.

05

Знання ринку

Понад 500 опитувальників про продукти, ринок і CRM.

06

Орієнтир для рішення

Профіль відповідності посаді та рекомендації для співбесіди.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

~450 ЗАПИТАНЬ · ~45 ХВИЛИН

25 критеріїв у 4 вимірах.

01 ПРОФЕСІЙНИЙ ВИМІР

6 КРИТЕРІЇВ

Здатність переконувати та впливати

Володіння техніками ведення переговорів

Управління стресом у ситуаціях продажу

Особиста організованість та ретельність у супроводі

Актуалізація знань про продукти та ринок

Педагогічний хист для пояснення та переконання

02 МІЖОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

4 КРИТЕРІЇВ

Легкість у встановленні контакту та швидке створення атмосфери довіри

Активне слухання та розуміння потреб клієнтів

Здатність публічно виступати з впливом

Командний дух і співпраця

03 ОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

9 КРИТЕРІЇВ

Стійкість до невдач та швидке відновлення

Впевненість у собі та самовладання

Відчуття реальності та прагматизм

Самоконтроль у складних ситуаціях

Оригінальність мислення та креативність

Ініціативність та схильність до ризику

+ 3 інших критеріїв

04 ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

6 КРИТЕРІЇВ

Сучасні техніки продажу

Глибоке знання продуктів і ринку

Управління взаємовідносинами з клієнтами

Ефективне використання CRM-інструментів

Стратегії пошуку клієнтів і розвитку бізнесу

Понад 500 опитувальників із професійних знань

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~450
ЗАПИТАНЬ

4
ВИМІРИ

~45 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06