PSYCHOMETRIE · SIGMUND

UNTERNEHMERPOTENZIAL®

Eigeninitiative, Risikobereitschaft und Fachwissen: vier Dimensionen für Gründung und Intrapreneurship, in 20 bis 30 Minuten.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR GRÜNDUNGSVORHABEN UND INTRAPRENEURIALE TALENTE.

Unternehmerpotenzial® prüft vier Dimensionen: fachliche Steuerung, persönliche Belastbarkeit, soziale Wirkung und Fachwissen. Erfasst werden strategische Vision, Vertriebsgespür, Eigeninitiative, Entscheidungsfreude und Resilienz. Die Auswertung ordnet die Ergebnisse in Perzentilen gegen über 5.000 Unternehmer ein.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Auswahl von Gründerinnen und Gründern, die Prüfung von Nachfolgekandidaten, das Erkennen intrapreneurialer Talente und die Planung einer gezielten Begleitung.



01 Personalabteilung
Gründungsvorhaben vor der Zusage absichern

02 Gründerberatung
Entwicklungsfelder im Coaching benennen

03 Franchisegeber
Unternehmerische Eignung vor Vertragsabschluss prüfen

04 Geschäftsführung
Intrapreneure im eigenen Haus erkennen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen, ein Profil: fachliche Steuerung, persönliche Stabilität und geprüftes Fachwissen.

01

Strategische Vision

Vorhaben strukturieren, Ziele setzen und Marktchancen realistisch einschätzen.

02

Vertrieb und Entwicklung

Geschäftsentwicklung, Positionierung und Vertriebsgespür als prüfbare Größen.

03

Risiko und Resilienz

Kalkulierte Risikobereitschaft und Stabilität bei Rückschlägen, getrennt erfasst.

04

Führung und Team

Führungskompetenz, Delegation und Motivation von Partnern und Mitarbeitenden.

05

Fachwissen geprüft

Über 500 Fragen zu Finanzen, Marketing und rechtlichen Rahmenbedingungen.

06

Belastbare Normen

Perzentile gegen über 5.000 Unternehmer, doppelt extern validiert.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~450 FRAGEN · ~70 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

39 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 FACHLICHE DIMENSION

11 KRITERIEN

Strategische Vision und Fähigkeit zur Strukturierung eines Unternehmensprojekts

Geschäftsentwicklung und Vertriebsgespür

Exzellenz bei Produkten und Dienstleistungen

Innovation zur Differenzierung am Markt

Menschliche und soziale Aspekte des Unternehmens

Gesamtsteuerung der Geschäftsaktivitäten

+ 5 weitere Kriterien

02 PERSÖNLICHE DIMENSION

9 KRITERIEN

Hohes Arbeitstempo und Belastbarkeit

Zeitmanagement und Prioritätensetzung

Entscheidungsfreude und Verantwortungsübernahme

Anpassungsfähigkeit an Unvorhergesehenes

Technologieaffinität und sicherer Umgang mit modernen Tools

Schneller Vertrauensaufbau zu Gesprächspartnern

+ 3 weitere Kriterien

03 SOZIALE DIMENSION

10 KRITERIEN

Klare Kommunikation und adressatengerechte Ansprache

Erfolgreiche Verhandlungsführung

Konstruktive Delegation

Aktives Zuhören und Erkennen von Verhaltensmustern

Emotionskontrolle und Besonnenheit

+ 5 weitere Kriterien

04 INTELLEKTUELLE & FACHLICHE DIMENSIONEN

9 KRITERIEN

Analyse komplexer Situationen

Synthese und Strukturierung von Informationen

Unternehmensführung

Marketing , Vertrieb und Positionierung

Unternehmensfinanzen

Personalwesen und Mitarbeiterführung

+ 3 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~450
FRAGEN

4
DIMENSIONEN

~70 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06