PSIHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEL FP/FPT®

Rigoare, simțul serviciului public, gestionarea stresului și cooperare: 40 de minute pentru a evalua un agent sau un cadru public.



© 2026

SOLUȚIA PENTRU A SECURIZA RECRUTĂRILE ÎN SERVICIUL PUBLIC.

Potentiel FP/FPT® evaluează competențele, trăsăturile de personalitate și cunoștințele indispensabile cadrelor de conducere și agenților de masterat din sectorul public. Rigoarea, simțul serviciului, gestionarea stresului și cadrul legal sunt măsurate pe ~400 de întrebări.

Pentru ce se utilizează? Obiectivează un recrutament teritorial, identifică agenții cu potențial ridicat, pregătește o mobilitate internă și vizează nevoile de formare într-un serviciu public în transformare.



01 **DRH din sectorul public**
Securizează recrutările de cadre

02 **Colectivități publice**
Reduc fluctuația agenților performanți

03 **Responsabili mobilitate**
Identifică agenții cu potențial ridicat

04 **Manageri publici**
Vizează axe de progres

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CE SCHIMBĂ ACEST TEST PENTRU DUMNEAVOASTRĂ.

Patru dimensiuni calibrate pentru serviciul public, pentru a citi potențialul agentului dincolo de parcurs.

01

Simțul serviciului

Măsoară adeziunea la valori și la așteptările cetățenilor.

02

Rigoare administrativă

Evaluează analiza, confidențialitatea și respectul cadrului legal.

03

Stres sub presiune

Observă stabilitatea emoțională în fața urgențelor publice.

04

Leadership mobilizator

Identifică agenții care pot conduce echipe și susține schimbarea.

05

Cunoștințe de domeniu

Peste 400 de întrebări specifice funcției publice.

06

Rapoarte operaționale

Sintele vizuale de până la 15 pagini, gata pentru decizie.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV ÎNTREBĂRI · ~400 ÎNTREBĂRI · ~40 DE MINUTE

DIMENSIUNI ȘI CRITERII

33 criterii în 4 dimensiuni.

01 DIMENSIUNEA PROFESIONALĂ

11 CRITERII

Spirit de inițiativă și autonomie decizională

Perseverență în misiuni complexe

Rigoare și spirit critic în analiză

Inovare și creativitate adaptate sectorului public

Leadership mobilizator în rândul echipelor

Capacitate de adaptare la schimbările administrative

+ 5 alte criterii

02 DIMENSIUNEA RELAȚIONALĂ

9 CRITERII

Ușurință relațională în fața cetățenilor și echipelor interne

Spirit de echipă și cooperare transversală

Capacitate de ascultare activă a nevoilor cetățenilor

Comunicare clară și eficientă în context public

Diplomație pentru gestionarea situațiilor sensibile

+ 4 alte criterii

03 DIMENSIUNEA PERSONALĂ

6 CRITERII

Curiozitate intelectuală și deschidere mentală

Spirit de analiză și sinteză strategică

Gestionare optimă a stresului în fața provocărilor publice

Simț afirmat al serviciului public

Eco-responsabilitate , miză cheie a administrației moderne

+ 1 alt criteriu

04 DIMENSIUNEA TEHNICĂ

7 CRITERII

Stăpânirea cadrului legal și reglementar public

Utilizare expertă a instrumentelor digitale administrative

Gestionare riguroasă a proiectelor publice

Înțelegerea provocărilor tranziției ecologice publice

Expertiză în procedurile administrative și circuitele decizionale

+ 2 alte criterii

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATE UTILIZABILE IMEDIAT DE RESURSELE UMANE.

După test, SIGMUND transformă răspunsurile în repere concrete pentru selecție, comparare și pregătirea interviului. Un asistent bazat pe inteligență artificială, sub formă de chatbot, vă ajută de asemenea să interpretați rezultatele și să treceți la acțiune.



01

Scoruri și profil de referință

O privire de ansamblu asupra competențelor cu scoruri detaliate, autoevaluare și comparație cu profilul așteptat.

02

Raport adaptat nevoii

De la raportul detaliat la sinteza scurtă, în funcție de nivelul de detaliu de care are nevoie recrutorul sau managerul.

03

Vizualizări clare

Radar, histogramă și comparații pentru a identifica rapid punctele tari și domeniile de dezvoltare.

04

Ghiduri de acțiune

Întrebări de interviu și recomandări personalizate pentru a aprofunda rezultatele și a pregăti pașii următori.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITATE ȘTIINȚIFICĂ

Un test creat pentru a sprijini deciziile de selecție, evaluare și dezvoltare.

~400

ÎNTREBĂRI

4

DIMENSIUNI

~40 de minute

DURATĂ

VALIDARE

- **Validare externă independentă**
  Validare internă și consecvență
- **Fiabilitate și stabilitate**
  Consecvența răspunsurilor și a scalelor
- **Cunoștințe profesionale**
  Peste 500 de chestionare de cunoștințe profesionale

DISPONIBIL ÎN

Peste 10 limbi

Franceză · Engleză · Spaniolă și altele

Contactați echipa noastră pentru o demonstrație: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06