PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEL FRANCHISÉ®

Podnikavost, vedení lidí, řízení financí a respekt ke standardům sítě: test pro výběr franšízantů.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO VÝBĚR FRANŠÍZANTŮ, KTEŘÍ UDRŽÍ STANDARD SÍTĚ A USPĚJÍ.

Test zkoumá čtyři dimenze: profesní, vztahovou, osobní a technickou. Sleduje obchodní cit, vedení týmu v terénu, řízení financí, práci se zákazníkem a ochotu dodržovat pravidla sítě. Poskytovatel franšízy získá podklad pro rozhodnutí, komu svěřit pobočku a kde bude potřebovat podporu.

K čemu se používá? Výběr franšízantů pro nové pobočky, posouzení stávajících partnerů při rozšiřování sítě a příprava podpory při otevření jednotky.



01 **Poskytovatelé franšízy**
Méně neúspěšných poboček

02 **Rozvoj sítě**
Rychlejší výběr vhodných kandidátů

03 **HR ve franšíze**
Ověření předpokladů uchazečů

04 **Kouči franšízantů**
Zaměření podpory při startu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři dimenze: podnikání, vztahy, osobnost a řízení jednotky.

01

Obchodní cit

Prodej, místní marketing a rozvoj obchodu.

02

Řízení financí

Práce s rozpočtem, marží a finančními nástroji.

03

Vedení týmu

Nábor, vedení lidí a motivace v provozu.

04

Standardy sítě

Dodržování postupů, značky a kvality služby.

05

Odolnost

Výkon pod tlakem a reakce na neúspěch v začátcích.

06

Ztotožnění s projektem

Vztah k hodnotám sítě a smluvnímu rámci.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~400 OTÁZEK · ~50 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

31 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

12 KRITÉRIÍ

Vysoký cit pro prodej a obchodní rozvoj

Neustálé hledání kvality v činnosti

Mistrovské zvládnutí a důsledné řízení finančních aspektů

Schopnost efektivně řídit veškeré operace

Metodická organizace a jasné řízení priorit

Sociální management a vedení týmů

+ 6 dalších kritérií

02 RELAČNÍ DIMENZE

6 KRITÉRIÍ

Schopnost efektivně komunikovat se všemi partnery

Přísné dodržování pravidel , postupů a zvyklostí sítě

Dovednost v vyjednávání v obchodním a smluvním rámci

Velká vztažová dostupnost a aktivní naslouchání

Snadost navazování kontaktu a rychlé vytváření atmosféry důvěry

+ 1 další kritérium

03 OSOBNÍ DIMENZE

4 KRITÉRIÍ

Odolnost vůči neúspěchu a schopnost rychle se vzchopit

Přirozená autorita prosadit se jako lídr

Silná vůle , odvaha a vytrvalost v úsilí

Upřímné ztotožnění se s projektem a hodnotami sítě

04 TECHNICKÁ DIMENZE

9 KRITÉRIÍ

Důkladné porozumění obchodním modelům specifickým pro franšízu

Nástroje a techniky finančního řízení

Znalost technik prodeje a místního marketingu

Porozumění právním aspektům spojeným s franšízovou smlouvou

Zvládnutí digitálních nástrojů pro obchod a zákaznický vztah

+ 4 dalších kritérií

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~400
OTÁZEK

4
DIMENZE

~50 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06