PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENZIAL FRANCHISENEHMER®

Unternehmergeist, Netzwerktreue, Finanzsteuerung:
Franchisenehmer prüfen, bevor der Vertrag steht.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR NETZWERKE, DIE MIT IHREN PARTNERN WACHSEN.

Potenzial Franchisenehmer® prüft vier Dimensionen: unternehmerische Führung, soziale Wirkung, Widerstandskraft und Fachwissen. Erfasst werden Vertriebsgespür, Finanzsteuerung, Mitarbeiterführung und Netzwerktreue. Über 500 Wissenstests decken Geschäftsmodell, Vertragsrahmen und lokales Marketing ab.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Auswahl neuer Franchisenehmer, die Prüfung von Wechselkandidaten aus anderen Systemen und die Begleitung während der ersten Betriebsjahre im Netzwerk.



01 **Franchisegeber**
Partner auswählen, die das System mittragen

02 **Expansion**
Standortbesetzungen vergleichbar beurteilen

03 **Netzwerkbetreuung**
Unterstützung an gemessenen Schwächen ausrichten

04 **Beirat**
Vertragsentscheidungen belastbar begründen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen zeigen, ob ein Kandidat selbstständig führt und zugleich im System bleibt.

01

Unternehmerische Führung

Vertriebsgespür, Finanzsteuerung und Priorisierung im Betrieb.

02

Netzwerkkonformität

Einhaltung von Regeln, Prozessen und Qualitätsstandards.

03

Team und Standort

Mitarbeiterführung, Motivation und Präsenz vor Ort.

04

Widerstandskraft

Umgang mit Misserfolgen und Tempo im fordernden Alltag.

05

Franchise-Fachwissen

Geschäftsmodell, Vertragsrecht und lokales Marketing, über 500 Fragen.

06

Identifikation

Passung zu Werten und Konzept des Netzwerks beurteilen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~400 FRAGEN · ~50 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

31 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

12 KRITERIEN

Ausgeprägtes Gespür für den Vertrieb und die Geschäftsentwicklung

Konsequenter Fokus auf Qualität im laufenden Betrieb

Souveräne Beherrschung und rigorose Steuerung der Finanzen

Fähigkeit zur effizienten Steuerung aller operativen Abläufe

+ 8 weitere Kriterien

02 ZWISCHENMENSCHLICHE DIMENSION

6 KRITERIEN

Fähigkeit, wirksam mit allen Ansprechpartnern zu kommunizieren

Strikte Einhaltung der Regeln, Prozesse und Gepflogenheiten des Netzwerks

Kompetenz in Verhandlungsführung im kommerziellen und vertraglichen Rahmen

Hohe Kontaktbereitschaft und aktives Zuhören

+ 2 weitere Kriterien

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

4 KRITERIEN

Widerstandskraft bei Misserfolgen und Fähigkeit, Rückschläge schnell zu überwinden

Natürliche Autorität, um sich als Führungskraft zu etablieren

Starke Willenskraft, Mut und Ausdauer bei Anstrengungen

Echte Identifikation mit dem Projekt und den Werten des Netzwerks

04 FACHLICHE DIMENSION

9 KRITERIEN

Fundiertes Verständnis der spezifischen Geschäftsmodelle im Franchising

Beherrschung der Instrumente und Methoden des Finanzmanagements

Kenntnis der Verkaufstechniken und des lokalen Marketings

Verständnis der rechtlichen Rahmenbedingungen des Franchisevertrags

+ 5 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~400

FRAGEN

4

DIMENSIONEN

~50 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06