PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIEL FRANCHISÉ®

Mäter entreprenörsanda, ekonomisk noggrannhet och förmåga att följa nätverkets standarder.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT VÄLJA FRANCHISETAGARE SOM STANNAR KVAR.

Testet bedömer både den egna drivkraften och viljan att arbeta inom ett nätverk: försäljning, ekonomisk styrning, ledarskap i den lokala enheten och respekt för rutiner och varumärke. Det skiljer en stark entreprenör från en franchisetagare som klarar både självständighet och ramar.

Vad används det till? Urval av franchisetagare, beslut om nyetablering, bedömning av stödbehov och uppföljning av befintliga enheter i nätverket.



01 **Franchisegivare**
Färre stängda enheter

02 **Nätverkschefer**
Jämn kvalitet mellan enheter

03 **Rekryteringsansvariga**
Underlag före avtalsteckning

04 **Regionschefer**
Tydlig bild av varje franchisetagare

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fyra dimensioner som visar om kandidaten kan driva själv och följa nätverket.

01

Försäljning

Mäta lokalt säljsinne och affärsutveckling.

02

Ekonomisk styrning

Bedöma budgetdisciplin och ekonomiska verktyg.

03

Nätverksregler

Kontrollera respekt för standarder och rutiner.

04

Ledarskap i enheten

Se förmågan att leda, motivera och samla teamet.

05

Franchiseramen

Testa förståelse för avtal och affärsmodell.

06

Resiliens

Bedöma motståndskraft och lojalitet mot projektet.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~400 FRÅGOR · ~50 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

31 kriterier i 4 dimensioner.

01 PROFESSIONELL DIMENSION

12 KRITERIER

Stark känsla för försäljning och affärsutveckling

Ständig strävan efter kvalitet i verksamheten

Behärskning och noggrann hantering av ekonomiska aspekter

Förmåga att hantera alla operativa delar effektivt

Metodisk organisation och tydlig prioritering

Social kompetens och ledarskap av team

+ 6 andra kriterier

02 RELATIONELL DIMENSION

6 KRITERIER

Förmåga att kommunicera effektivt med alla samtalspartner

Strikt respekt för regler , rutiner och sedvänjor i nätverket

Kompetens inom förhandling i kommersiella och avtalsmässiga sammanhang

Stor relationell tillgänglighet och aktivt lyssnande

+ 2 andra kriterier

03 PERSONLIG DIMENSION

4 KRITERIER

Motståndskraft mot motgångar och förmåga att snabbt komma tillbaka

Naturlig auktoritet för att hävda sig som ledare

Stark vilja, mod och uthållighet i ansträngningen

Uppriktig anslutning till projektet och nätverkets värderingar

04 TEKNISK DIMENSION

9 KRITERIER

Gedigen förståelse för affärsmodeller som är specifika för franchise

Behärskning av verktyg och tekniker för ekonomisk styrning

Kunskap om försäljningstekniker och lokal marknadsföring

Förståelse för juridiska frågor kopplade till franchiseavtalet

+ 5 andra kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~400

FRÅGOR

4

DIMENSIONER

~50 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06