ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

ПОТЕНЦІАЛ ФРАНЧАЙЗІ®

Оцінює підприємницький дух, лідерство й дотримання стандартів мережі близько за 50 хвилин.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ВІДБОРУ ФРАНЧАЙЗІ ДЛЯ ВАШОЇ МЕРЕЖІ.

Тест оцінює підприємницькі навички, мотивацію та відповідність моделі франшизи. Він перевіряє відчуття продажів, фінансове управління, лідерство на місцях і дотримання стандартів мережі. Для власника мережі це прогноз успіху франчайзі, який зменшує ризик дорогих невдач і допомагає будувати міцну мережу.

Для чого це використовується? Відбирати франчайзі, оцінювати підприємницький потенціал, захищати розвиток мережі та підвищувати ефективність точок у ній.



01 **Власники мереж**
Зменшувати ризики невдач

02 **Відділи розвитку**
Прискорювати відбір франчайзі

03 **HR-керівники**
Оцінювати підприємницький дух

04 **Керівники точок**
Перевіряти лідерство на місцях

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Виміри, що показують, хто здатний керувати точкою й дотримуватися стандартів.

01

Підприємницький дух

Оцінка ініціативи, стійкості та здатності управляти ризиками.

02

Самостійність

Здатність керувати точкою без постійного контролю мережі.

03

Лідерство

Впевнене керівництво командою та мотивування працівників.

04

Продажі й фінанси

Відчуття продажів і ретельне фінансове управління.

05

Стандарти мережі

Дотримання правил, якості та цінностей франчайзингової моделі.

06

Прогноз успіху

Індикатори для обґрунтованого рішення та розвитку мережі.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~400 ЗАПИТАНЬ · ~50 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

17 критеріїв у 2 вимірах.

01 ПРОФЕСІЙНИЙ ВИМІР

12 КРИТЕРІЇВ

Гостре відчуття продажів та розвитку бізнесу

Постійне прагнення до якості у діяльності

Володіння та ретельне управління фінансовими

Здатність

всіма операціями Методична організація та чітке управління

пріоритетами

+ 6 інших критеріїв

02 ПРОЄКТУ ТА ЦІННОСТЯМ МЕРЕЖІ

5 КРИТЕРІЇВ

Технічний вимір

фінансового управління

Знання технік продажів

Розуміння юридичних аспектів, пов'язаних із договором франчайзингу

управління людськими ресурсами

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~400
ЗАПИТАНЬ

2
ВИМІРИ

~50 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06