

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND · القياس النفسي

# إمكانات تقنية المعلومات®

قيّموا المهارات التقنية والمنطقية والتكيّف الرقمي قبل توظيف كفاءات تقنية المعلومات.



© 2026 · 01

# الحل من أجل توظيف تقني يجمع المهارة والمرونة الرقمية.

يستهدف كفاءات تقنية المعلومات والرقمنة بأربعة أبعاد: المهني والعلائقي والشخصي والتقني. يشمل تنظيم الوقت وقيادة المشاريع وحل المشكلات والتكيّف مع التقنيات الناشئة، والتواصل بين الفرق التقنية وغير التقنية، والموثوقية. ويغطي البعد التقني اللغات وأطر التطوير والمنهجيات والأمن السيبراني، مع أكثر من 500 استبيان.

**لأي استخدامات؟** توظيف المطورين وعلماء البيانات وخبراء الأمن السيبراني، واختيار مديري المشاريع الرقمية، وفرز الملفات التقنية، وتقليل أخطاء التوظيف في فرق التحول الرقمي.



**01** مديرو تقنية المعلومات
اختيار كفاءات للتطور المستدام

**02** مسؤولو التوظيف التقني
فرز الملفات بموضوعية

**03** قادة التحول الرقمي
تأمين مشاريع التطوير

**04** مديرو البيانات
التحقق من المعارف التقنية

# ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

قياس المهارات التقنية والسلوكيات الرقمية في تقرير واحد للفرق التقنية.

01

## مهارات تقنية

التحقق من اللغات وأطر العمل وقواعد البيانات.

02

## تفكير منطقي

قياس التحليل وحل المشكلات التقنية.

03

## تكيّف رقمي

تقييم سرعة التعلم أمام الأدوات الناشئة.

04

## عمل جماعي

التواصل بين الفرق التقنية وغير التقنية.

05

## أمن معلومات

التحقق من الممارسات السيبرانية والموثوقية.

06

## إدارة مشاريع

تقييم منهجيات Agile و Scrum و DevOps.

سؤال · ~60 دقيقة 458~

# الأبعاد والمعايير

36 معيارًا موزّعة على 4 أبعاد.

## البُعد المهني 01

**معيارًا 9**

- التنظيم الشخصي والإدارة الفعّالة للوقت
- قيادة المشاريع في بيئات تقنية المعلومات/الرقمية
- الحل السريع للمشكلات التقنية
- القدرة على التكيّف مع الأدوات والتقنيات الناشئة
- الرصد التقني والتعلّم المستمر
- الاستقلالية في إدارة المسؤوليات

معايير أخرى 3 +

## البُعد العلائقي 02

**معيارًا 8**

- التواصل الواضح مع الفرق التقنية وغير التقنية
- العمل الجماعي والتعاون المرن
- الاستماع الفعّال والتعاطف مع المستخدمين
- التفاوض والقدرة على التأثير في الخيارات التقنية
- إدارة النزاعات في المشاريع المعقّدة
- العلاقات الشخصية البنّاءة

معايير أخرى 2 +

## البُعد الشخصي 03

**معيارًا 8**

- الموثوقية والحس الأخلاقي في المشاريع الرقمية
- المبادرة الشخصية والدافع للمساهمة
- الإبداع والفضول التقني
- المرونة وإدارة التوتر في السياق التقني
- الثقة بالنفس في الخيارات التقنية
- الصبر والمثابرة أمام التعقيد

معايير أخرى 2 +

## البُعد التقني 04

**معيارًا 11**

- لغات البرمجة (Java، Python، C++، إلخ)
- أطر العمل والمكتبات البرمجية للتطوير
- منهجيات إدارة المشاريع (Agile، Scrum، DevOps)
- هندسة البرمجيات والتصميم التقني
- أمن المعلومات والأمن السيبراني التطبيقي
- الحوسبة السحابية وحلول المحاكاة الافتراضية

معايير أخرى 5 +

# نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.




الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.

### 01

## الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

### 02

## تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

### 03

## تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

### 04

## أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

# المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

| 458 | 4 | دقيقة 60 |
| --- | --- | --- |
| سؤال | أبعاد | مدة الإنجاز |

## التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

## أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06