PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENCIÁL IT®

Technické znalosti, logické myšlení a schopnost učit se nové nástroje: test pro IT a digitální profily.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO NÁBOR IT LIDÍ, KTEŘÍ ZVLÁDNOU TECHNIKU I TÝM.

Test spojuje dvě roviny: technické dovednosti a digitální soft skills. Ověřuje programovací jazyky, projektové metodiky, bezpečnost, cloud a databáze, vedle toho spolupráci s netechnickými týmy a zvládání složitosti. Personalista pozná, kdo se v projektu osvědčí, ne jen kdo dobře projde pohovorem.

K čemu se používá? Výběr vývojářů, datových specialistů, lidí pro kybernetickou bezpečnost a vedoucích digitálních projektů. Také ověření znalostí při přesunu do IT.



01 **IT personalisté**
Méně chybných technických náborů

02 **Vedoucí vývoje**
Profil, který zapadne do týmu

03 **CTO a ředitelé IT**
Podklad pro rozhodnutí o nabídce

04 **Vzdělávací oddělení**
Mezery ve znalostech stávajícího týmu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Technika, spolupráce, osobnost a odbornost: čtyři pohledy na IT profil.

01

Technické znalosti

Jazyky, frameworky, databáze, cloud a bezpečnost.

02

Logické myšlení

Řešení problémů a strukturované rozhodování.

03

Učení a adaptace

Tempo osvojení nových nástrojů a technologií.

04

Spolupráce

Komunikace s technickými i netechnickými týmy.

05

Zvládání složitosti

Trpělivost a výkon u dlouhých a nejasných úkolů.

06

Odpovědnost

Samostatnost, spolehlivost a etika v projektech.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~458 OTÁZEK · ~60 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

36 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

9 KRITÉRIÍ

Osobní organizace a efektivní řízení času

Řízení projektů v IT/digitálním prostředí

Rychlé řešení technických problémů

Adaptabilita na nové nástroje a technologie

Sledování technologických trendů a průběžné vzdělávání

Samostatnost při řízení odpovědností

+ 3 dalších kritérií

02 RELAČNÍ DIMENZE

8 KRITÉRIÍ

Srozumitelná komunikace s technickými i netechnickými týmy

Týmová práce a agilní spolupráce

Aktivní naslouchání a empatie vůči uživatelům

Vyjednávání a schopnost ovlivňovat technická rozhodnutí

Řešení konfliktů ve složitých projektech

+ 3 dalších kritérií

03 OSOBNOSTNÍ DIMENZE

8 KRITÉRIÍ

Spolehlivost a etické cítění v digitálních projektech

Osobní iniciativa a motivace přispívat

Kreativita a technologická zvídavost

Odolnost a zvládání stresu v technickém kontextu

Sebedůvěra při technických rozhodnutích

Trpělivost a vytrvalost tváří v tvář složitosti

+ 2 dalších kritérií

04 TECHNICKÁ DIMENZE

11 KRITÉRIÍ

Programovací jazyky (Java, Python, C++ atd.)

Frameworks a vývojové knihovny

Projektové metodiky (Agile, Scrum, DevOps)

Softwarová architektura a technický návrh

Informační bezpečnost a aplikovaná kybernetická bezpečnost

Cloud computing a virtualizační řešení

+ 5 dalších kritérií

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~458
OTÁZEK

4
DIMENZE

~60 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06