PSYCHOMETRIE · SIGMUND

# IT-POTENZIAL®

Fachwissen, logisches Denken, digitale Anpassung: Tech-Profile in 20 bis 30 Minuten beurteilen.





© 2026 

# DIE LÖSUNG FÜR TECH-BESETZUNGEN, DIE NACH DER EINSTELLUNG TRAGEN.

IT-Potenzial® verbindet vier Dimensionen: Selbstorganisation, Zusammenarbeit, Lernbereitschaft und technisches Fachwissen. Geprüft werden Java, Python, C++, Architektur, Cloud, Datenbanken sowie Agile und DevOps. Hinzu kommen Kommunikation mit nicht-technischen Teams und Verhalten in komplexen Projekten.

**Wofür wird es eingesetzt?** Für die Auswahl von Entwicklern, Data Scientists, Security-Spezialisten und Digital Project Managern, für die Vorauswahl bei hoher Bewerberzahl und für Entwicklungspläne im Technikteam.



**01 IT-Leitung**
Fachwissen und Teamfit getrennt bewerten

**02 Tech-Recruiter**
Bewerberfeld vor dem Interview ordnen

**03 Projektleitung**
Zusammenarbeit mit Fachbereichen einschätzen

**04 Personalentwicklung**
Lernbereitschaft im Technikteam fördern


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen trennen Programmierkenntnis von Zusammenarbeit und lebenslangem Lernen.

01

### Programmiersprachen

Java, Python, C++ und Frameworks über Wissenstests geprüft.

02

### Architektur und Cloud

Design, Virtualisierung und Datenbankmodellierung im Überblick.

03

### Methodenkompetenz

Agile, Scrum, DevOps und Versionskontrolle mit Git und CI/CD.

04

### Sicherheit

Angewandte Cybersicherheit und Verantwortung in digitalen Projekten.

05

### Zusammenarbeit

Kommunikation mit technischen und nicht-technischen Teams.

06

### Lernfähigkeit

Neue Sprachen, Tools und KI-Verfahren schnell erschließen.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

~458 FRAGEN · ~60 MINUTEN

# DIMENSIONEN UND KRITERIEN

36 Kriterien in 4 Dimensionen.

## 01 BERUFLICHE DIMENSION

9 KRITERIEN

**Selbstorganisation und** effektives Zeitmanagement

**Projektsteuerung** in IT-/Digitalumgebungen

**Schnelle Lösung** technischer Probleme

**Anpassungsfähigkeit an** neue Tools und Technologien

**Technologie-Monitoring und** kontinuierliches Lernen

**Eigenverantwortung bei** der Aufgabenbewältigung

+ 3 weitere Kriterien

## 02 SOZIALE DIMENSION

8 KRITERIEN

**Klare Kommunikation** mit technischen und nicht-technischen Teams

**Teamarbeit und** agile Zusammenarbeit

**Aktives Zuhören** und Empathie gegenüber Anwendern

**Verhandlungsgeschick und** Überzeugungskraft bei technischen Entscheidungen

**Konfliktmanagement in** komplexen Projekten

+ 3 weitere Kriterien

## 03 PERSÖNLICHE DIMENSION

8 KRITERIEN

**Zuverlässigkeit und** ethisches Bewusstsein bei digitalen Projekten

**Eigeninitiative und** hohe Leistungsbereitschaft

**Kreativität und** technologische Neugier

**Resilienz und** Stressresistenz im technischen Umfeld

**Selbstvertrauen bei** technischen Entscheidungen

**Geduld und** Ausdauer bei hoher Komplexität

+ 2 weitere Kriterien

## 04 FACHLICHE DIMENSION

11 KRITERIEN

**Programmiersprachen (Java,** Python, C++ usw.)

**Frameworks** und Entwicklungsbibliotheken

**Projektmethoden (Agile,** Scrum, DevOps)

**Softwarearchitektur und** technisches Design

**IT-Sicherheit und** angewandte Cybersicherheit

**Cloud Computing** und Virtualisierungslösungen

+ 5 weitere Kriterien



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.




**01**

## Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

**02**

## Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

**03**

## Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

**04**

## Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

**~458**

FRAGEN

**4**

DIMENSIONEN

**~60 Minuten**

BEARBEITUNGSZEIT

## VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

## Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06