PSICOMETRÍA · SIGMUND

POTENCIAL IT/DIGITAL®

Evalúe colaboración, rigor, autonomía y comunicación en perfiles IT y digital.



© 2026

LA SOLUCIÓN PARA EVALUAR LO QUE LAS PRUEBAS TÉCNICAS NO MUESTRAN

El test evalúa competencias conductuales y técnicas para entornos tecnológicos: organización del tiempo, resolución de problemas, adaptabilidad a tecnologías emergentes, comunicación con equipos técnicos y no técnicos, colaboración ágil y gestión de conflictos en proyectos. Complementa las pruebas técnicas del rol.

¿Para qué se utiliza? Filtrar candidaturas IT y digital, comparar perfiles de desarrollo, datos, ciberseguridad o dirección de proyecto, y preparar la entrevista técnica con criterios claros.



01 **RRHH tecnológico**
Filtrar antes de la prueba técnica

02 **Dirección IT**
Elegir perfiles que integran en equipo

03 **Empresas en transformación**
Evaluar adaptación al cambio digital

04 **ESN y consultoras**
Comparar candidatos para cada misión

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

LO QUE ESTE TEST CAMBIA PARA USTED.

Cuatro dimensiones para leer el perfil digital más allá del stack técnico.

01

Colaboración

Trabajo en equipo ágil y relaciones interpersonales constructivas.

02

Comunicación

Explicar lo técnico a interlocutores no técnicos.

03

Rigor y autonomía

Organización, fiabilidad y gestión de responsabilidades.

04

Aprendizaje

Adaptarse a herramientas y tecnologías emergentes.

05

Resolución de problemas

Diagnóstico rápido y pensamiento crítico.

06

Saberes técnicos

Lenguajes, frameworks, metodologías ágiles y cloud.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~458 PREGUNTAS · ~60 MIN

DIMENSIONES Y CRITERIOS EVALUADOS

36 criterios repartidos en 4 dimensiones.

01 DIMENSIÓN PROFESIONAL

9 CRITERIOS

Organización personal y gestión eficaz del tiempo

Dirección de proyectos en entornos IT/Digital

Resolución rápida de problemas técnicos

Adaptabilidad a las herramientas y tecnologías emergentes

Vigilancia tecnológica y aprendizaje continuo

Autonomía en la gestión de responsabilidades

+ 3 criterios más

02 DIMENSIÓN RELACIONAL

8 CRITERIOS

Comunicación clara con equipos técnicos y no técnicos

Trabajo en equipo y colaboración ágil

Escucha activa y empatía hacia los usuarios

Negociación y capacidad para influir en las decisiones técnicas

Gestión de conflictos en proyectos complejos

Relaciones interpersonales constructivas

+ 2 criterios más

03 DIMENSIÓN PERSONAL

8 CRITERIOS

Fiabilidad y sentido de la ética en proyectos digitales

Iniciativa personal y motivación para contribuir

Creatividad y curiosidad tecnológica

Resiliencia y gestión del estrés en contextos técnicos

Confianza en sí mismo en las decisiones técnicas

Paciencia y perseverancia ante la complejidad

+ 2 criterios más

04 DIMENSIÓN TÉCNICA

11 CRITERIOS

Lenguajes de programación (Java, Python, C++, etc.)

Frameworks y bibliotecas para el desarrollo

Metodologías de proyecto (Agile, Scrum, DevOps)

Arquitectura de software y diseño técnico

Seguridad informática y ciberseguridad aplicada

Cloud computing y soluciones de virtualización

+ 5 criterios más

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTADOS DIRECTAMENTE UTILIZABLES POR RRHH.

Tras la prueba, SIGMUND convierte las respuestas en referencias concretas para reclutar, comparar y preparar la entrevista. Un asistente basado en inteligencia artificial, en forma de chatbot, también le ayuda a interpretar los resultados y pasar a la acción.



01

Puntuaciones y perfil de referencia

Un balance de competencias con puntuaciones detalladas, autoevaluación y comparación con el perfil esperado.

02

Informe adaptado a la necesidad

Del informe detallado a la síntesis breve, según el nivel de lectura útil para el reclutador o el manager.

03

Visualizaciones claras

Radar, histogramas y comparativas para identificar rápidamente los puntos fuertes y los ejes de desarrollo.

04

Guías de acción

Preguntas de entrevista y pistas personalizadas para profundizar en los resultados y preparar los siguientes pasos.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

FIABILIDAD CIENTÍFICA

Un test concebido para orientar las decisiones de selección, evaluación y desarrollo.

~458

PREGUNTAS

4

DIMENSIONES

~60 min

TIEMPO DE REALIZACIÓN

VALIDACIÓN

- **Doble validación externa**
  Validación interna y consistencia
- **Fiabilidad y estabilidad**
  Coherencia de las respuestas y de las escalas
- **Conocimientos del puesto**
  Más de 500 cuestionarios de conocimientos del puesto

DISPONIBLE EN

Más de 10 idiomas

Francés · Inglés · Alemán · Español y más

Contacte con nuestro equipo para una demostración: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06