PSYCHOMÉTRIE · SIGMUND

POTENTIEL IT/DIGITAL®

Évalue les compétences techniques, la logique et l'adaptation numérique des profils IT et digital, en 60 minutes environ.



© 2026

LA SOLUTION POUR FIABILISER LE RECRUTEMENT DES PROFILS IT ET DIGITAL.

Le test évalue deux faces d'un profil tech : les compétences techniques (langages, architecture, sécurité, cloud, bases de données) et les soft skills attendus dans les projets numériques. Pour un recruteur, il réduit les erreurs de casting sur des métiers où la vérification technique est difficile en entretien.

Pour quels usages ? Filtrer les candidats tech, vérifier les compétences techniques, anticiper l'intégration en équipe agile et cibler les profils capables d'évoluer.



01 **Responsables RH tech**
Réduire les erreurs de casting

02 **CTO et managers tech**
Vérifier les compétences techniques

03 **Directions digitales**
Constituer des équipes agiles

04 **Recruteurs IT**
Objectiver les soft skills numériques

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CE QUE CE TEST CHANGE POUR VOUS.

Technique et savoir-être numérique évalués ensemble, pour des recrutements IT plus sûrs.

01

Compétences techniques

Tester langages, frameworks, architecture et bases de données.

02

Sécurité et cloud

Évaluer les connaissances en cybersécurité et environnements cloud.

03

Méthodes de projet

Contrôler Agile, Scrum, DevOps et les outils collaboratifs.

04

Soft skills digitales

Mesurer la communication avec les équipes et les utilisateurs.

05

Adaptation numérique

Repérer l'apprentissage rapide de nouveaux outils et langages.

06

Savoirs métier

Plus de 500 questionnaires pour valider les expertises techniques.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIF · ~458 QUESTIONS · ~60 MINUTES

DIMENSIONS & CRITÈRES ÉVALUÉS

36 critères répartis en 4 dimensions.

01 DIMENSION PROFESSIONNELLE

9 CRITÈRES

Organisation personnelle et gestion efficace du temps

Pilotage de projet dans des environnements IT/Digital

Résolution rapide des problèmes techniques

Adaptabilité aux outils et technologies émergentes

Veille technologique et apprentissage continu

Autonomie dans la gestion des responsabilités

+ 3 autres critères

02 DIMENSION RELATIONNELLE

8 CRITÈRES

Communication claire avec les équipes techniques et non-techniques

Travail en équipe et collaboration agile

Écoute active et empathie envers les utilisateurs

Négociation et capacité à influencer les choix techniques

Gestion de conflits dans des projets complexes

Relations interpersonnelles constructives

+ 2 autres critères

03 DIMENSION PERSONNELLE

8 CRITÈRES

Fiabilité et sens de l'éthique dans les projets numériques

Initiative personnelle et motivation à contribuer

Créativité et curiosité technologique

Résilience et gestion du stress en contexte technique

Confiance en soi dans les choix techniques

Patience et persévérance face à la complexité

+ 2 autres critères

04 DIMENSION TECHNIQUE

11 CRITÈRES

Langages de programmation (Java, Python, C++, etc.)

Frameworks et bibliothèques pour le développement

Méthodologies de projet (Agile, Scrum, DevOps)

Architecture logicielle et conception technique

Sécurité informatique et cybersécurité appliquée

Cloud computing et solutions de virtualisation

+ 5 autres critères

Complété par plus de 500 questionnaires métier selon le poste visé.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

DES RÉSULTATS DIRECTEMENT UTILISABLES PAR LES RH.

Après la passation, SIGMUND transforme les réponses en repères concrets pour recruter, comparer et préparer l'entretien. Un assistant fondé sur l'intelligence artificielle, sous la forme d'un chatbot, vous aide aussi à interpréter les résultats et à passer à l'action.



01

Scores et profil de référence

Un bilan des compétences avec scores détaillés, auto-évaluation et comparaison au profil attendu.

02

Rapport adapté au besoin

Du rapport détaillé à la synthèse courte, selon le niveau de lecture utile au recruteur ou au manager.

03

Visualisations lisibles

Radar, histogrammes et comparatifs pour repérer rapidement les points forts et les axes de développement.

04

Guides d'action

Questions d'entretien et pistes personnalisées pour approfondir les résultats et préparer la suite.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITÉ SCIENTIFIQUE

Un test construit pour éclairer les décisions de recrutement, d'évaluation et de développement.

~458

QUESTIONS

4

DIMENSIONS

~60 minutes

TEMPS DE PASSATION

VALIDATION

- **Double validation externe**
  Validation interne et consistance
- **Fidélité et fiabilité**
  Cohérence des réponses et des échelles
- **Connaissances métier**
  + de 500 questionnaires de connaissances métier

TEST DISPONIBLE EN

Plus de 10 langues

Français · Anglais · Allemand · Espagnol et plus

Contactez notre équipe pour une démonstration : service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06