PSYCHOMETRIE · SIGMUND

IT-POTENTIEEL®

Technische diepgang, leervermogen en digitale samenwerking meten bij IT-profielen.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR TECHNISCHE WERVING IN IT EN DIGITAAL

Technisch talent beoordeelt u niet met een cv en een praatje over stack. Deze test meet programmeerkennis, systeemdenken, leervermogen, samenwerking met niet-technische collega's en het vermogen om onder druk te leveren, aangevuld met een brede vakmodule. Zo ziet u wie in uw team past en wie blijft bijleren.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor ontwikkelaars, data scientists, cybersecurity-specialisten en digitale projectleiders. Inzetbaar bij werving, consultancy en interne mobiliteit naar een technische rol.



01 IT-manager
Kies ontwikkelaars die zelfstandig en nauwkeurig leveren

02 Tech recruiter
Filter technisch talent vóór het technische gesprek

03 Delivery lead
Zie wie in een agile team echt samenwerkt

04 HR business partner
Onderbouw technische promoties met objectieve data

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Zes bouwstenen tonen hoe iemand technisch werkt, leert en samenwerkt in een digitaal team.

01

Technische diepgang

Programmeertalen, architectuur en tools correct beheersen

02

Logisch denken

Complexe problemen opsplitsen tot een werkbare oplossing

03

Leervermogen

Nieuwe talen, frameworks en tools snel opnemen

04

Samenwerking

Met technische en niet-technische collega's helder afstemmen

05

Gebruikersgerichtheid

Technische keuzes aftoetsen aan wat de gebruiker nodig heeft

06

Zelfstandigheid

Verantwoordelijkheid dragen zonder constante aansturing

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIEF · ~458 VRAGEN · ~60 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

36 criteria in 4 dimensies.

01 PROFESSIONELE DIMENSIE

9 CRITERIA

Persoonlijke organisatie en efficiënt tijdbeheer

Projectaansturing in IT/Digitale omgevingen

Snel oplossen van technische problemen

Aanpassingsvermogen aan opkomende tools en technologieën

Technologische monitoring en continu leren

Autonomie bij het beheren van verantwoordelijkheden

+ 3 andere criteria

02 RELATIONELE DIMENSIE

8 CRITERIA

Duidelijke communicatie met technische en niet-technische teams

Teamwerk en agile samenwerking

Actief luisteren en empathie voor gebruikers

Onderhandelen en het vermogen om technische keuzes te beïnvloeden

Conflicthantering in complexe projecten

+ 3 andere criteria

03 PERSOONLIJKE DIMENSIE

8 CRITERIA

Betrouwbaarheid en ethisch besef in digitale projecten

Persoonlijk initiatief en motivatie om bij te dragen

Creativiteit en technologische nieuwsgierigheid

Veerkracht en stressbeheersing in een technische context

Zelfvertrouwen in technische keuzes

+ 3 andere criteria

04 TECHNISCHE DIMENSIE

11 CRITERIA

Programmeertalen (Java, Python, C++, enz.)

Frameworks en bibliotheken voor ontwikkeling

Projectmethodologieën (Agile, Scrum, DevOps)

Softwarearchitectuur en technisch ontwerp

Informatiebeveiliging en toegepaste cybersecurity

Cloud computing en virtualisatieoplossingen

+ 5 andere criteria

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~458
VRAGEN

4
DIMENSIES

~60 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06