PSÜHHOMEETRIA · SIGMUND

POTENTIEL MANAGER EXÉCUTIF®

Strateegiline visioon, otsustusvõime, mõjutamine ja kriisijuhtimine: tippjuhi valiku alus.



© 2026

LAHENDUS, MIS ON MÕELDUD TIPPJUHTIDE VALIKUKS.

Test Potentiel Manager Exécutif® hindab pädevusi, mis otsustavad tippjuhi tasandil: strateegiline visioon, äriline orientatsioon, ressursside juhtimine ja organisatsiooni ümberkujundamine. Eraldi vaadeldakse mõjutamisoskust, läbirääkimist ja käitumist kriisis, kus eksimuse hind on kõrge.

Milleks seda kasutatakse? Mõeldud tegevjuhtide, divisjonijuhtide ja järeltulijate valikuks. Sobib ka assessment center'i eelseks hindamiseks või selle kõrvale.



01 **Nõukogud**
Toetada tippjuhi valikut objektiivsel hinnangul

02 **Tegevjuhid**
Hinnata järeltulija valmisolekut ametiks

03 **Personalijuhid**
Vähendada valiku riski võtmeisiku puhul

04 **Nõustajad**
Lisada hindamine assessment center'i kõrvale

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MIDA SEE TEST TEIE JAOKS MUUDAB.

Mida test näitab strateegilise mõtlemise, mõjutamise ja kriisikäitumise kohta.

01

Strateegiline visioon

Võime määratleda suundi ja hinnata turudünaamikat.

02

Äriline orientatsioon

Kasumlikkus, müügi arendamine ja kvaliteedinõue.

03

Muutuste juhtimine

Innovatsioon ja organisatsiooni ümberkujundamine.

04

Mõjutamine

Läbirääkimine ja lahknevate huvide haldamine.

05

Kriisikindlus

Enesekontroll surve all ja kiire taastumine ebaõnnestumisest.

06

Maht ja kiirus

Umbes 450 küsimust, 60 minutit, neli dimensiooni.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIIVNE · ~450 KÜSIMUST · ~60 MINUTIT

DIMENSIOONID JA KRITEERIUMID

29 kriteeriumi 4 dimensioonis.

01 PROFESSIONAALNE DIMENSIOON

10 KRITEERIUMI

Strateegiline visioon ja võime määratleda võidukaid suundi

Äriline orientatsioon ja mõügi arendamine

Kvaliteedinõue ja püüdlus operatiivse tipptaseme poole

Võime innovatsiooniks ja organisatsioonide ümberkujundamiseks

Finantsküsimuste valdamine kasumlikkuse juhtimiseks

Ressursside ja prioriteetide tõhus haldamine

+ 4 muud kriteeriumi

02 SUHTLEMISDIMENSIOON

7 KRITEERIUMI

Võime tulla toime suure töökoormusega tõhusalt

Prioriteetide haldamine nõudlikes kontekstides

Kiire ja asjakohane

Paindlikkus

antud ülesannetes

ja meetodite valdamine Loomulik juhtimisvõime ja

+ 1 muu kriteerium

03 ISIKLIK DIMENSIOON

9 KRITEERIUMI

Selge ja mõjuv

Sotsiaalne juhtimine

delegeerida

Läbirääkimisoskused ja lahknevate huvide haldamine

Kättesaadavus ja pühendumus ülesandele

Aktiivne kuulamine

+ 3 muud kriteeriumi

04 NÕUSTUMINE

3 KRITEERIUMI

Strateegilise juhtimise vahendite valdamine

Põhjalik arusaam turudünaamikast

Rahvusvahelise juhtimise parimate tavade tundmine

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULEMUSED, MIDA PERSONALIOSAKOND SAAB KOHE KASUTADA.

Pärast testi muudab SIGMUND vastused konkreetseteks hoiupunktideks valiku, võrdlemise ja intervjuu ettevalmistamise jaoks. Tehisintellektil põhinev assistent vestlusroboti kujul aitab ka tulemusi tõlgendada ja tegutsema asuda.



01

Skoorid ja võrdlusprofiil

Kompetentside ülevaade detailsete skooride, enesehindamise ja oodatud profiiliga võrdlemisega.

02

Vajadusele kohandatud aruanne

Detailsest aruandest lühikokkuvõtteni, sõltuvalt detailsusest, mida värbaja või juht vajab.

03

Selged visualiseeringud

Radar, histogrammid ja võrdlused, et tugevusi ja arendusvaldkondi kiiresti näha.

04

Tegevusjuhised

Intervjuu küsimused ja sihipärased soovitused tulemuste süvendamiseks ja järgmiste sammude ettevalmistamiseks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TEADUSLIK USALDUSVÄÄRSUS

Test, mis on loodud valiku-, hindamis- ja arendusotsuste toetamiseks.

~450
KÜSIMUST

4
DIMENSIOONI

~60 minutit
TÄITMISAEG

VALIDEERIMINE

- **Sõltumatu väline valideerimine**
  Sisemine valideerimine ja järjepidevus
- **Usaldusväärsus ja stabiilsus**
  Vastuste ja skaalade järjepidevus
- **Ametialased teadmised**
  Enam kui 500 ametialase teadmiste küsimustikku

SAADAVAL

Rohkem kui 10 keeles

Prantsuse · Inglise · Saksa · Hispaania keel ja rohkem

Võtke meie meeskonnaga ühendust demonstratsiooni saamiseks: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06