PSICHOMETRIJA · SIGMUND

POTENTIEL MANAGER EXÉCUTIF®

Strateginė vizija, sprendimų priėmimas, įtaka ir krizių valdymas: aukščiausio lygio vadovų atranka ir tęstinumas.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS ATRINKTI AUKŠČIAUSIO LYGIO VADOVUS.

Potentiel Manager Exécutif® vertina lyderystę, strateginę viziją, sprendimų priėmimą, įtaką ir krizių valdymą. Analizė apima verslo orientaciją, finansinį išmanymą, transformacijos gebėjimus ir atsparumą nesėkmėms. Skirta pareigoms, kuriose atrankos klaida brangiai kainuoja.

Kam naudojama? Naudojama vykdomųjų vadovų atrankai, įpėdinystės planavimui ir valdybų sprendimams. Tinka kaip papildomas įrankis prieš vertinimo centrą arba kartu su juo.



01 **Valdybos**
Pagrįsti sprendimą dėl generalinio direktoriaus

02 **Personalo direktoriai**
Planuoti įpėdinystę be spragų

03 **Akcininkai**
Sumažinti brangios atrankos klaidą

04 **Vadovų ugdymo komandos**
Nustatyti tobulinimo sritis vadovams

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Ką vertinimas atskleidžia apie strateginį mąstymą, įtaką ir elgesį krizėje.

01

Strateginė vizija

Gebėjimas nustatyti kryptį ir pagrįsti pasirinkimus.

02

Sprendimai ir rizika

Savitvarda, spaudimas ir atsakomybė už pasekmes.

03

Įtaka ir derybos

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas ir interesų derinimas.

04

Transformacija

Inovacijų diegimas ir organizacijos pokyčio valdymas.

05

Verslo ir finansai

Pelningumo, išteklių ir prioritetų valdymo supratimas.

06

Apimtis ir greitis

Apie 450 klausimų, 60 minučių, keturios dimensijos.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATYVINIS · ~450 KLAUSIMŲ · ~60 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

33 kriterijai 4 dimensijose.

01 PROFESINĖ DIMENSIJA

10 KRITERIJŲ

Strateginė vizija ir gebėjimas nustatyti sėkmingas kryptis

Verslo orientacija ir komercinė plėtra

Kokybės reikalavimas ir operacinės kompetencijos siekis

Gebėjimas diegti inovacijas ir transformuoti organizacijas

+ 6 kitų kriterijų

02 SANTYKIO DIMENSIJA

9 KRITERIJŲ

Gebėjimas efektyviai valdyti didelį darbo krūvį

Prioritetų valdymas reikliuose kontekstuose

Greitas ir tinkamas

Lankstumas ir prisitaikymas prie patikėtų užduočių

Gebėjimas siūlyti novatoriškus sprendimus

Naujųjų technologijų ir metodų išmanymas

+ 3 kitų kriterijų

03 ASMENINĖ DIMENSIJA

11 KRITERIJŲ

Aiški ir įtaigi

Socialinis valdymas ir subalansuoti žmogiškieji santykiai

Gebėjimas efektyviai deleguoti

Derybų įgūdžiai ir skirtingų interesų valdymas

Prieinamumas ir įsipareigojimas misijai

Aktyvus klausymasis ir elgesio supratimas

+ 5 kitų kriterijų

04 TECHNINĖ DIMENSIJA

3 KRITERIJŲ

Strateginio valdymo priemonių išmanymas

Gilus rinkos dinamikos supratimas

Daugiau nei 500 dalykinių žinių klausimynų

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~450

KLAUSIMŲ

4

DIMENSIJOS

~60 minučių

TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06