PSIHOMETRIJA · SIGMUND

POTENTIEL MOBILITÉ®

Novērtējiet intereses, spējas un pielāgošanās spēju drošai amata maiņai un karjeras ceļam.



© 2026

RISINĀJUMS, KAS PAREDZĒTS IEKŠĒJAI MOBILITĀTEI

Potentiel Mobilité® novērtē profesionālās intereses, kognitīvās spējas, adaptīvās dimensijas un nozares zināšanas. Tests parāda, kuri faktori atbalsta pāreju un kuri prasa uzmanību. Karjeras lēmumu var balstīt uz novērtējumu, nevis uz minējumiem.

Kam tas tiek izmantots? Piemērots iekšējām pārcelšanām, pārkvalifikācijai, nodarbināmības novērtēšanai un izaugsmes potenciāla atklāšanai, lai pamatotu kadru lēmumus.



01 **HR vadītāji**
Nodrošināt drošas iekšējās pārejas.

02 **Mobilitātes konsultanti**
Atbalstīt pārkvalifikāciju ar datiem.

03 **Komandu vadītāji**
Sagatavot komandu lomu maiņai.

04 **Karjeras konsultanti**
Noteikt reālistisku attīstības ceļu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Četri skati: intereses, kognitīvās spējas, adaptīvās dimensijas un nozares zināšanas.

01

Profesionālās intereses

Desmit darbības jomas rāda virzienu pārejai.

02

Kognitīvās spējas

Atmiņa, uzmanība un loģika jaunā amatā.

03

Adaptīvās dimensijas

Motivācija, noturība un atvērtība pārmaiņām.

04

Vairāk nekā 500 testi

Nozares zināšanu jautājumi dažādām jomām.

05

Risku kritēriji

Faktori, kas var kavēt veiksmīgu pāreju.

06

Koučinga pārskats

Ieteikumi un integrācijas plāns pēc testa.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATĪVAIS · ~420 JAUTĀJUMI · ~45 MINŪTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

33 kritēriji 4 dimensijās.

01 PROFESIONĀLĀS INTERESES

10 KRITĒRIJI

Tieksme uz ražošanu : atvieglo integrāciju industriālajā vidē

Interese par tehniskajiem pakalpojumiem : operatīvās piemērotības rādītājs

Interese par pētniecību un attīstību : virzītājspēks pārejai uz inovāciju funkcijām

Pievilcība mārketingam vai pārdošanai : svira uz rezultātiem orientētiem amatiem

+ 6 citi kritēriji

02 KOGNITĪVĀS SPĒJAS

9 KRITĒRIJI

Atmiņa un informācijas at reproducēšana : atslēga ātrai jaunu zināšanu apguvei

Koncentrēšanās un noturīga uzmanība : pasargā no kļūdām adaptācijas periodā

Loģiskā domāšana : atvieglo lēmumu pieņemšanu nepazīstamā vidē

Zināšanu praktiskā pielietošana : kritērijs, kas labvēlīgs pārkvalifikācijai

+ 5 citi kritēriji

03 ADAPTĪVĀS DIMENSIJAS

13 KRITĒRIJI

Motivācija un darba tikums : būtisks veiksmes faktors pārejas periodā

Griba un neatlaidība : noturības rādītājs šķēršļu priekšā

Ambīcijas un vēlme progresēt : virzītājspēks projekcijai un attīstībai

Konkurences izjūta : iesaistīšanās svira jaunā vidē

+ 9 citi kritēriji

04 NOZARES ZINĀŠANAS

1 KRITĒRIJI

Vairāk nekā 500 nozares zināšanu testi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~420

JAUTĀJUMI

4

DIMENSIJAS

~45 minūtes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu valoda un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06