PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIEL MOBILITÉ®

Mobilitet krever mer enn motivasjon: interesser, evner og en tydelig retning.



© 2026

LØSNINGEN FOR INTERN MOBILITET SOM HOLDER.

Potentiel Mobilité® samler fire perspektiver i én profil: yrkesinteresser, kognitive evner, adaptive dimensjoner og fagkunnskap. Sammen viser de om en medarbeider vil trives og lykkes i en ny rolle, og hvilke risikoer som bør følges med på i overgangen. Grunnlaget blir konkret når stillingen skal besettes internt.

Hva brukes det til? Intern utlysning, omstilling, omplassering, vurdering av ansettbarhet og arbeid med å avdekke utviklingspotensial i organisasjonen.



01 HR-ansvarlig
Sikre overganger uten å miste kompetanse

02 Mobilitetsansvarlig
Matche medarbeidere mot reelle stillinger

03 Leder
Forberede en medarbeider på en ny rolle

04 Karriereveileder
Gi mobilitetssamtalen et faglig grunnlag

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

En overgang lykkes når interesser, evner og rammer peker i samme retning.

01

Yrkesinteresser

Ti aktivitetsområder viser hvor medarbeideren faktisk vil trives.

02

Kognitive evner

Hukommelse, konsentrasjon og resonnement ved ny læring.

03

Adaptive dimensjoner

Motivasjon, resiliens og åpenhet for endring i overgangen.

04

Fagkunnskap

Mer enn 500 spørreskjemaer om stillingsspesifikk kunnskap.

05

Risikokriterier

Peker på forhold som bør følges med på underveis.

06

Konkrete rapporter

Ti visuelle resultater, med coachingrapport og plan.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · ~420 SPØRSMÅL · ~45 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

33 kriterier i 4 dimensjoner.

01 YRKESINTERESSER

10 KRITERIER

Affinitet for produksjon : letter integrering i industrielle miljøer

Interesse for tekniske tjenester : indikator på operasjonell egnethet

Interesse for FoU : drivkraft for overgang til innovasjonsroller

Tiltrekning mot markedsføring eller salg : løftestang mot resultatorienterte stillinger

+ 6 andre kriterier

02 KOGNITIVE EVNER

9 KRITERIER

Hukommelse og gjenkalling av informasjon : nøkkel til rask tilegnelse av ny kunnskap

Konsentrasjon og vedvarende oppmerksomhet : beskytter mot feil i tilpasningsperioder

Logisk resonnement : letter beslutningstaking i ukjente omgivelser

Praktisk anvendelse av kunnskap : gunstig kriterium for omskolering

+ 5 andre kriterier

03 ADAPTIVE DIMENSJONER

13 KRITERIER

Motivasjon og arbeidsglede : avgjørende faktor for suksess i overgangsperioder

Vilje og utholdenhet : indikator på motstandsdyktighet mot hindringer

Ambisiøshet og ønske om utvikling : drivkraft for fremtidsplanlegging og vekst

Konkurransesans : løftestang for engasjement i nye omgivelser

+ 9 andre kriterier

04 FAGKUNNSKAPER

1 KRITERIER

+ 500 spørreskjemaer om fagkunnskaper

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~420

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

~45 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06