PSYKOMETRI · SIGMUND

POTENTIEL NÉGOCIATEUR – MÉDIATEUR®

Vurderer påvirkning, aktiv lytting og konflikthåndtering hos forhandlere og meklere, 50 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å REKRUTTERE FORHANDLERE OG MEKLERE.

Testen dekker to roller som sjelden mestres av samme person: den som presser gjennom en avtale, og den som får to parter til å snakke sammen. Atferdsmål på overtalelse, kompromissvilje og ro under press kombineres med fagspørsmål om forhandlingsteknikk, mekling og interkulturell forretningskultur.

Hva brukes det til? Rekruttering av forhandlere, innkjøpere og meklere, utvelgelse til konflikthåndtering, utvikling av ledere og vurdering før større kontraktsforhandlinger.



01 **Innkjøps- og salgssjefer**
Styrke posisjonen i avtaleforhandlinger

02 **HR og arbeidsrett**
Finne meklere som tåler konflikt

03 **Forhandlingsansvarlige**
Rette profil ved forhandlingsbordet

04 **Rekrutterere**
Skille retorikk fra reell påvirkning

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Forhandling krever både fasthet og lytting, og testen måler begge.

01

Påvirkning

Måle overtalelse og evne til å forsvare et standpunkt.

02

Aktiv lytting

Prøve lytting uten forhåndsdømming av motparten.

03

Kompromiss

Se veien ut av fastlåste situasjoner uten å miste målet.

04

Ro under press

Bedømme stresshåndtering i anspente situasjoner.

05

Meklingsteknikk

Kontrollere prinsipper og verktøy for konfliktløsning.

06

Forretningskultur

Teste kunnskap om interkulturelle forskjeller i avtaler.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIV · ~450 SPØRSMÅL · 50 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

24 kriterier i 4 dimensjoner.

01 PROFESJONELL DIMENSJON

7 KRITERIER

Vilje og utholdenhet til å fullføre forhandlingene

Effektivitet i gjennomføringen av samtalene

Målt risikovilje i anspente situasjoner

Initiativ overfor uforutsette hendelser og blokkeringer

Tilpasningsevne til nye eller ustabile situasjoner

Naturlig autoritet for å befeste en posisjon

+ 1 annet kriterium

02 RELASJONELL DIMENSJON

6 KRITERIER

Overtalelse for å endre synspunkter

Forhandling i komplekse eller sensitive situasjoner

Kompromiss for å komme ut av fastlåste situasjoner

Lett for å ta kontakt med ulike typer personer

Aktiv lytting uten forhåndsdømming

Muntlig fremføring offentlig for å forsvare et synspunkt

03 PERSONLIG DIMENSJON

5 KRITERIER

Motstandsdyktighet mot nederlag overfor innvendinger eller avslag

Stresshåndtering i tensionsfylte situasjoner

Selvtillit for å hevde sine argumenter

Realitetssans for å beholde en pragmatisk holdning

Motivasjon uttrykt gjennom tilslutning til testen

04 TEKNISK DIMENSJON

6 KRITERIER

Avanserte og strukturerte forhandlingsteknikker

Mekling : prinsipper og verktøy for konfliktløsning

Kommersielle og juridiske problemstillinger forstått og behersket

Mellommenneskelig kommunikasjon i sensitiv kontekst

Forretningskultur : kunnskap om interkulturelle forskjeller

+ 500 spørreskjemaer om fagkunnskap for å validere kunnskapen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~450

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

50 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06