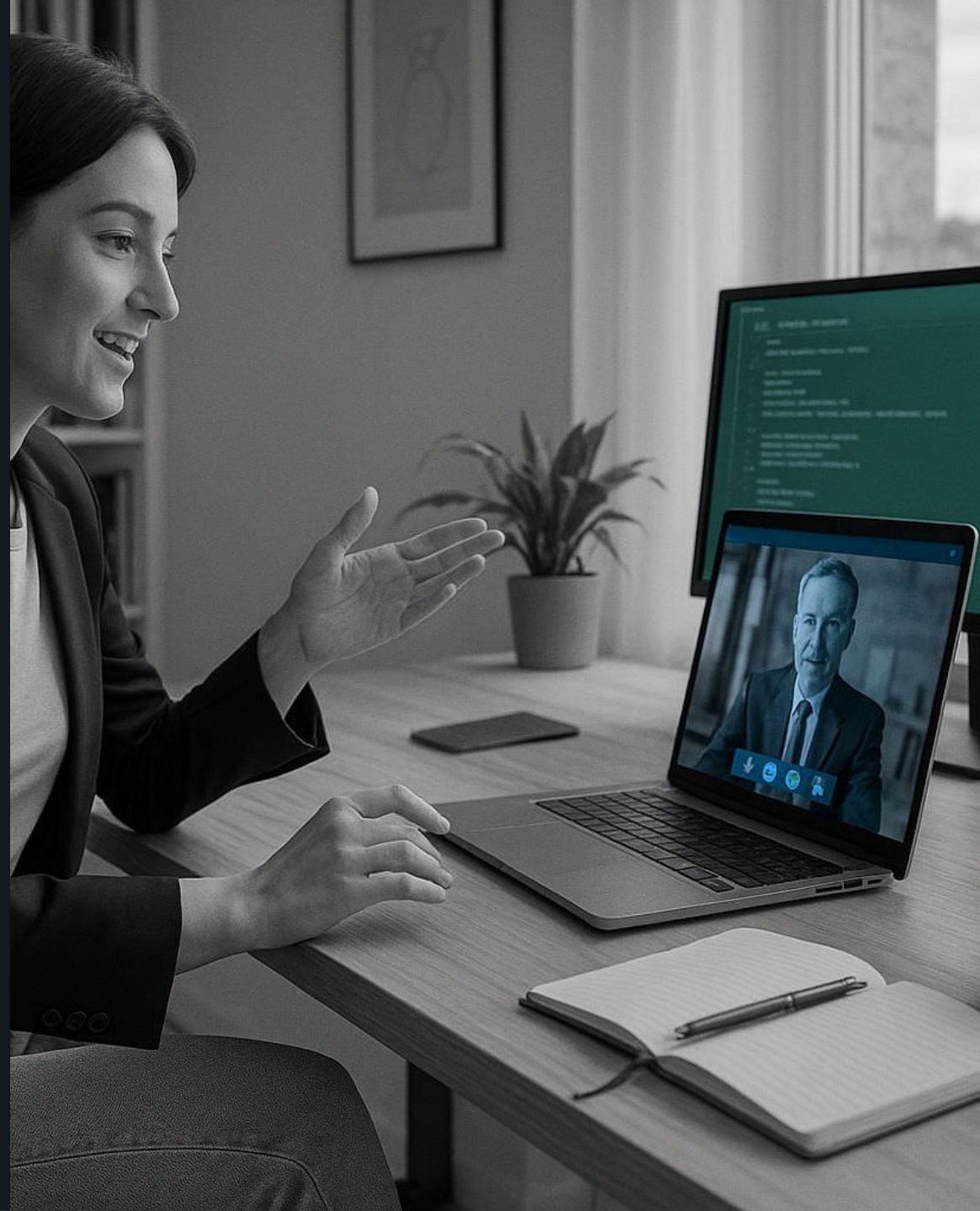
PSYCHOMETRIE · SIGMUND

# HOMEOFFICE-POTENZIAL®

Autonomie, Selbstdisziplin, asynchrone Kommunikation und Isolationsrisiken: Eignung für Remote-Arbeit objektiv beurteilen.





© 2026 

# DIE LÖSUNG FÜR SICHERE ENTSCHEIDUNGEN IM REMOTE-RECRUITING.

Homeoffice-Potenzial® prüft vier Dimensionen: beruflich, sozial, persönlich und technisch. Der Test objektiviert Selbstorganisation, Zeitmanagement, digitale Zusammenarbeit und den Umgang mit Isolation. Schwache Signale werden sichtbar, bevor die Besetzung erfolgt.

**Wofür wird es eingesetzt?** Für die Auswahl hybrider Profile, die Vorbereitung der Einarbeitung und die gezielte Steuerung verteilter Teams. So lassen sich Arbeitsmodelle und Einsatzorte fundiert zuordnen.



**01** **Personalreferenten**
Remote-Recruiting auf belastbare Kriterien stützen

**02** **HR-Leitung**
Isolationsrisiken frühzeitig erkennen

**03** **Führungskräfte auf Distanz**
Engagement und Eigeninitiative besser einschätzen

**04** **Personalentwicklung**
Digitale Kompetenzen gezielt fördern


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen zeigen, was Beschäftigte im Homeoffice tragen, und wo Distanz zur Belastung wird.

01

### Selbstorganisation

Zeitmanagement und Priorisierung ohne direkte Aufsicht beurteilen.

02

### Asynchrone Kommunikation

Klarheit im schriftlichen Austausch und virtuelle Zusammenarbeit prüfen.

03

### Isolationsrisiken

Frühwarnzeichen psychosozialer Belastung vor der Einstellung erkennen.

04

### Digitale Werkzeuge

Praktische Beherrschung von Kollaborationstools und Cybersicherheit bewerten.

05

### Ergebnisorientierung

Leistung ohne Präsenzkontrolle einschätzbar machen.

06

### Vier Dimensionen

Berufliche, soziale, persönliche und technische Kriterien im Verbund.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

~350 FRAGEN · ~35 MINUTEN

# DIMENSIONEN UND KRITERIEN

24 Kriterien in 4 Dimensionen.

## 01 BERUFLICHE DIMENSION

7 KRITERIEN

**Selbstorganisation und** eigenverantwortliches Zeitmanagement

**Kritisches Denken** und Problemlösung auf Distanz

**Beherrschung digitaler** Tools für effizientes Arbeiten

**Anpassungsfähigkeit und** Flexibilität in sich wandelnden Kontexten

**Proaktivität und** eigenständige Aufgabenbewältigung

**Ergebnisorientierung ohne** direkte Aufsicht

+ 1 weiteres Kriterium

## 02 SOZIALE DIMENSION

6 KRITERIEN

**Klare Kommunikation** und effektiver Austausch auf Distanz

**Virtuelle Zusammenarbeit** in dezentralen Teams

**Emotionale Intelligenz®** im digitalen Kontext

**Konfliktmanagement** bei Online-Interaktionen

**Empathie und** aktives Zuhören bei digitalen Kontakten

**Kontaktfreude im** virtuellen Umfeld

## 03 PERSÖNLICHE DIMENSION

5 KRITERIEN

**Selbstmotivation und** Engagement auf Distanz

**Selbstständigkeit und** Disziplin im Arbeitsalltag

**Umgang mit** psychosozialen Risiken durch Isolation

**Resilienz gegenüber** beruflichen Unwägbarkeiten

**Gleichgewicht zwischen** Berufs- und Privatleben

## 04 TECHNISCHE DIMENSION

6 KRITERIEN

**Kollaborationstools: versierter** täglicher Einsatz

**Cybersicherheit: Verständnis** der Herausforderungen bei Remote-Arbeit

**Projektmanagement** im Remote-Modus

**Asynchrone Kommunikation:** souveräne Anwendung der Methoden

**Arbeitsplatzorganisation und** Zeitmanagement im Homeoffice

**Über 500** fachspezifische Wissenstests zur Validierung digitaler Kompetenzen



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

# ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.




**01**

## Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

**02**

## Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

**03**

## Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

**04**

## Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

**~350**
FRAGEN

**4**
DIMENSIONEN

**~35 Minuten**
BEARBEITUNGSZEIT

## VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

## Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06