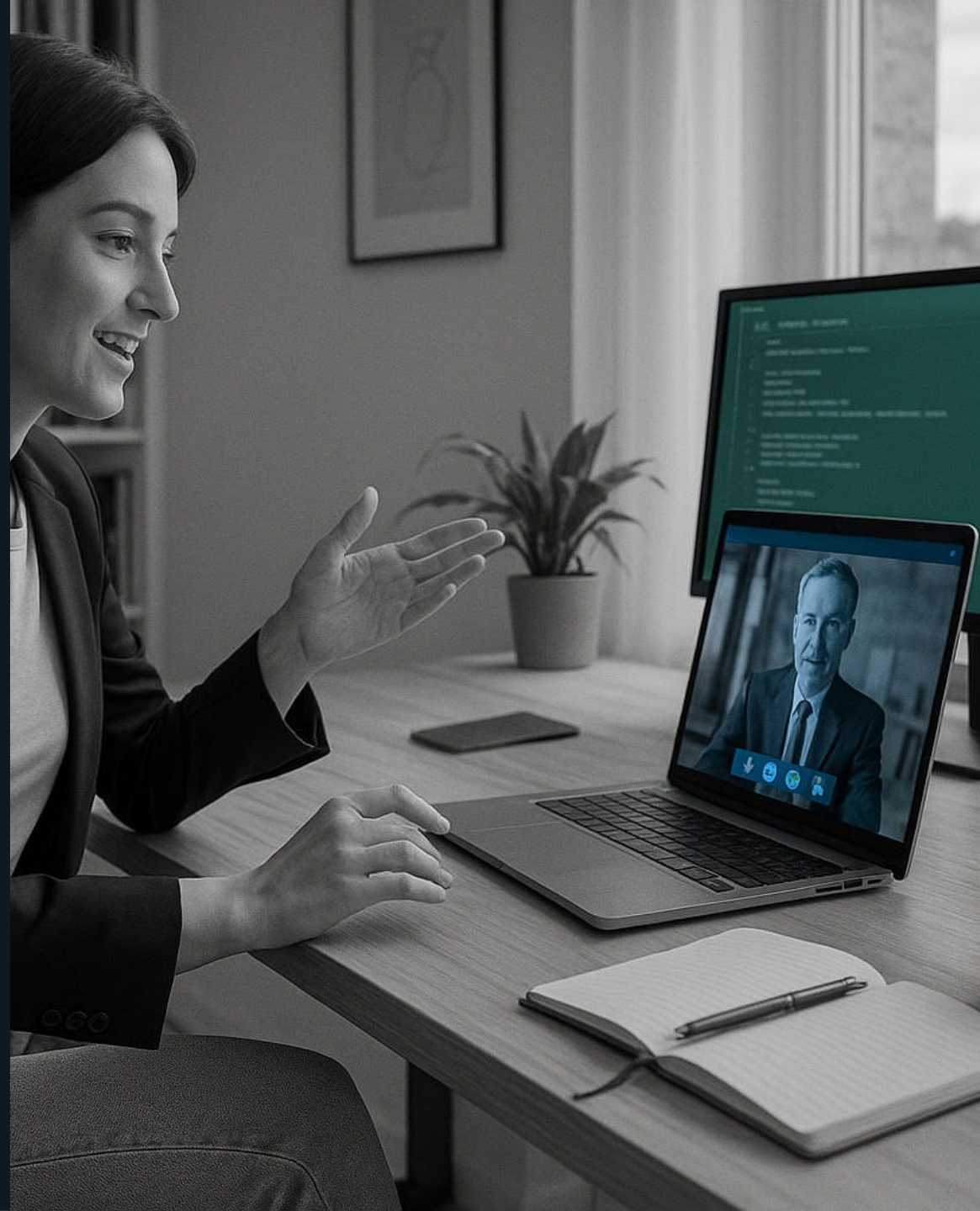
PSYCHOMETRIE · SIGMUND

POTENTIEEL VOOR WERKEN OP AFSTAND®

Autonomie, tijdbeheer en digitale samenwerking meten bij kandidaten voor hybride werk.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR BETROUWBAAR AANWERVEN OP AFSTAND

Thuiswerk stelt andere eisen: zelf het werk plannen, zonder rechtstreeks toezicht resultaten halen en digitaal helder communiceren. Deze test meet organisatie, discipline, zelfmotivatie, veerkracht en het gebruik van samenwerkingstools. U ziet vóór de aanwerving wie autonoom presteert en wie risico loopt op isolement.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor de selectie van telewerkers en hybride profielen, bij aanwerving, interne mobiliteit of heroriëntering naar een functie op afstand.



01 **HR-manager**
Filter profielen die zelfstandig presteren

02 **Recruiter**
Beoordeel geschiktheid vóór het eerste gesprek

03 **Teamleider op afstand**
Herken risico op isolement bij nieuwe medewerkers

04 **Directie**
Onderbouw hybride beleid met objectieve criteria

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Vier dimensies meten wat thuiswerken echt vraagt: professioneel, relationeel, persoonlijk en technisch.

01

Zelfstandige organisatie

Eigen werk plannen en prioriteiten stellen zonder sturing

02

Resultaat zonder toezicht

Doelen halen wanneer niemand meekijkt

03

Digitale samenwerking

Tools en asynchrone communicatie doeltreffend gebruiken

04

Communicatie op afstand

Duidelijk en beknopt schrijven in online-uitwisselingen

05

Weerbaar tegen isolement

Signalen van ontkoppeling en overbelasting herkennen

06

Vakkennis digitale tools

Meer dan 500 vragenlijsten valideren de technische basis

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIEF · ~350 VRAGEN · ~35 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

24 criteria in 4 dimensies.

01 PROFESSIONELE DIMENSIE

7 CRITERIA

Persoonlijke organisatie en tijdbeheer bij zelfstandig werken

Kritisch denken en probleemoplossing op afstand

Beheersing van digitale tools om efficiënt te werken

Aanpassingsvermogen en flexibiliteit bij veranderende contexten

Proactiviteit en zelfstandigheid bij het beheren van opdrachten

Resultaatgerichtheid zonder directe supervisie

+ 1 ander criterium

02 RELATIONELE DIMENSIE

6 CRITERIA

Duidelijke communicatie en doeltreffend op afstand

Virtuele samenwerking in een gedistribueerd team

Emotionele Intelligentie® in een digitale context

Conflicthantering in online-uitwisselingen

Empathie en luistervaardigheid in digitale interacties

Sociabiliteit in een virtuele omgeving

03 PERSOONLIJKE DIMENSIE

5 CRITERIA

Zelfmotivatie en betrokkenheid op afstand

Zelfstandigheid en discipline in het dagelijkse werk

Beheer van psychosociale risico's door isolement

Veerkracht bij professionele onvoorziene gebeurtenissen

Evenwicht tussen werk en privéleven

04 TECHNISCHE DIMENSIE

6 CRITERIA

Samenwerkingstools : geavanceerd gebruik in het dagelijkse werk

Cyberveiligheid : begrip van de uitdagingen op afstand

Projectbeheer op afstand

Asynchrone communicatie : beheerste technieken

Organisatie van de werkplek en tijdbeheer thuis

Meer dan 500 vakkennisvragenlijsten om digitale kennis te valideren

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~350

VRAGEN

4

DIMENSIES

~35 minuten

AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06