PSÜHHOMEETRIA · SIGMUND

POTENTSIAAL KARJÄÄR®

Seob pädevused ja potentsiaali, et sisemine liikumine põhineks andmetel, mitte muljel.



© 2026

LAHENDUS, MIS ON MÕELDUD KARJÄÄRIOTSUSTE TOETAMISEKS.

Potentsiaal Karjäär® hindab viit valdkonda: käitumuslikke pädevusi, emotsionaalset intelligentsust ja suhtlemist, väärtusi ja motivatsiooni, isiksust ning tehnilisi oskusi. 270 küsimust ja üle 500 erialaküsimustiku näitavad, kuhu töötaja on valmis liikuma ja millist tuge ta vajab, enne kui otsus langetatakse.

Milleks seda kasutatakse? Toetage sellega GEPP-i, sisemist mobiilsust ja järglaskava: võrrelge kandidaate ametikohtade nõuetega ning määrake enne edutamist, millised pädevused on veel puudu.



01 **Personali juhid**
Sisemine mobiilsus andmetel, mitte muljel

02 **Talentide juhid**
Selgem nimekiri võtmetöötajate järglastest

03 **Üksuse juhid**
Üleviimise otsus koos konkreetsete argumentidega

04 **Karjäärinõustajad**
Vestlus tegelike võimaluste ja lünkade üle

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MIDA SEE TEST TEIE JAOKS MUUDAB.

Viis valdkonda, mis näitavad, milliseks rolliks on inimene juba valmis.

01

Viis valdkonda

Pädevused, emotsionaalne intelligentsus, väärtused, isiksus ja tehnika.

02

Üle 500 küsimustiku

Erialaseid teadmisi saab hinnata ametikoha kaupa.

03

Varjatud potentsiaal

Toob esile töötajad, keda tavaline hinnang ei märka.

04

Järglaskava

Annab kriitiliste rollide täitmiseks sisemised kandidaadid.

05

Sisemine mobiilsus

Näitab, millised oskused kanduvad ühest rollist teise.

06

GEPP-i alus

Seob karjääriplaani ettevõtte strateegiliste vajadustega.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIIVNE · ~270 KÜSIMUST · ~30 MINUTIT

DIMENSIOONID JA KRITEERIUMID

71 kriteeriumi 5 dimensioonis.

01 KÄITUMUSLIKUD PÄDEVUSED

16 KRITEERIUMI

Ettevõtlikkus ja äritaju ülesannete täitmisel

Loomingulisus ja innovatsioonivõime professionaalses kontekstis

Agileus ja kohanemine organisatsiooniliste muutustega

Kliendikesksus ja nõudlikkus teenuse kvaliteedi suhtes

+ 12 muud kriteeriumi

02 EMOTSIONAALNE INTELLIGENTSUS® & SUHTLEMISOSKUS

16 KRITEERIUMI

Enesekontroll ja stressijuhtimine tundlikes olukordades

Olukordade ja väljakutsete süvaanalüüs

Aktiivne kuulamine ja empaatia suhetes

Otsustamine ja strateegiline valikute tegemine

Iseseisvus ja initsiatiivikus ülesannete täitmisel

Liidriroll ja meeskondade juhtimine

+ 10 muud kriteeriumi

03 VÄÄRTUSED, MOTIVATSIOON & SOTSIAALSUS

16 KRITEERIUMI

Vastutustunne võetud kohustuste eest

Mõjuvõimas suhtlus veenmiseks ja kaasamiseks

Meeskonnavaim ja valdkonnaülene koostöö

Läbirääkimised ja argumenteerimine olukorras

Potentsiaali arendamine ja talentide toetamine

Situatsioonitaju kontekstidega kohanemisel

+ 10 muud kriteeriumi

04 ISIKSUS JA SUHTLEMINE

17 KRITEERIUMI

Algatusvõime ja loomulik vastutuse võtmine

Diplomaatia ja tundlike suhete juhtimine

Otsustusvõime hinnangute andmisel

Võime luua tõhusat professionaalset võrgustikku

Visadus ja järjekindlus takistuste ees

Meediakanalites esinemine ja meediaga suhtlemise oskus

+ 11 muud kriteeriumi

05 TEHNILISED OSKUSED

6 KRITEERIUMI

Digivahendite ja uute tehnoloogiate valdamine

Majanduslike ja finantsalaste küsimuste mõistmine

Projektijuhtimine ja agile-meetodite kasutamine

Andmeanalüüs teadliku otsustamise toetamiseks

Regulatsioonide ja valdkonnanormide tundmine

Rohkem kui 500 valdkonna teadmiste küsimustikku

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULEMUSED, MIDA PERSONALIOSAKOND SAAB KOHE KASUTADA.

Pärast testi muudab SIGMUND vastused konkreetseteks hoiupunktideks valiku, võrdlemise ja intervjuu ettevalmistamise jaoks. Tehisintellektil põhinev assistent vestlusroboti kujul aitab ka tulemusi tõlgendada ja tegutsema asuda.



01

Skoorid ja võrdlusprofiil

Kompetentside ülevaade detailsete skooride, enesehindamise ja oodatud profiiliga võrdlemisega.

02

Vajadusele kohandatud aruanne

Detailsest aruandest lühikokkuvõtteni, sõltuvalt detailsusest, mida värbaja või juht vajab.

03

Selged visualiseeringud

Radar, histogrammid ja võrdlused, et tugevusi ja arendusvaldkondi kiiresti näha.

04

Tegevusjuhised

Intervjuu küsimused ja sihipärased soovitused tulemuste süvendamiseks ja järgmiste sammude ettevalmistamiseks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

TEADUSLIK USALDUSVÄÄRSUS

Test, mis on loodud valiku-, hindamis- ja arendusotsuste toetamiseks.

~270
KÜSIMUST

5
DIMENSIOONI

~30 minutit
TÄITMISAEG

VALIDEERIMINE

- **Sõltumatu väline valideerimine**
  Sisemine valideerimine ja järjepidevus
- **Usaldusväärsus ja stabiilsus**
  Vastuste ja skaalade järjepidevus
- **Ametialased teadmised**
  Enam kui 500 ametialase teadmiste küsimustikku

SAADAVAL

Rohkem kui 10 keeles

Prantsuse · Inglise · Saksa · hispaania keel ja rohkem

Võtke meie meeskonnaga ühendust demonstratsiooni saamiseks: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06