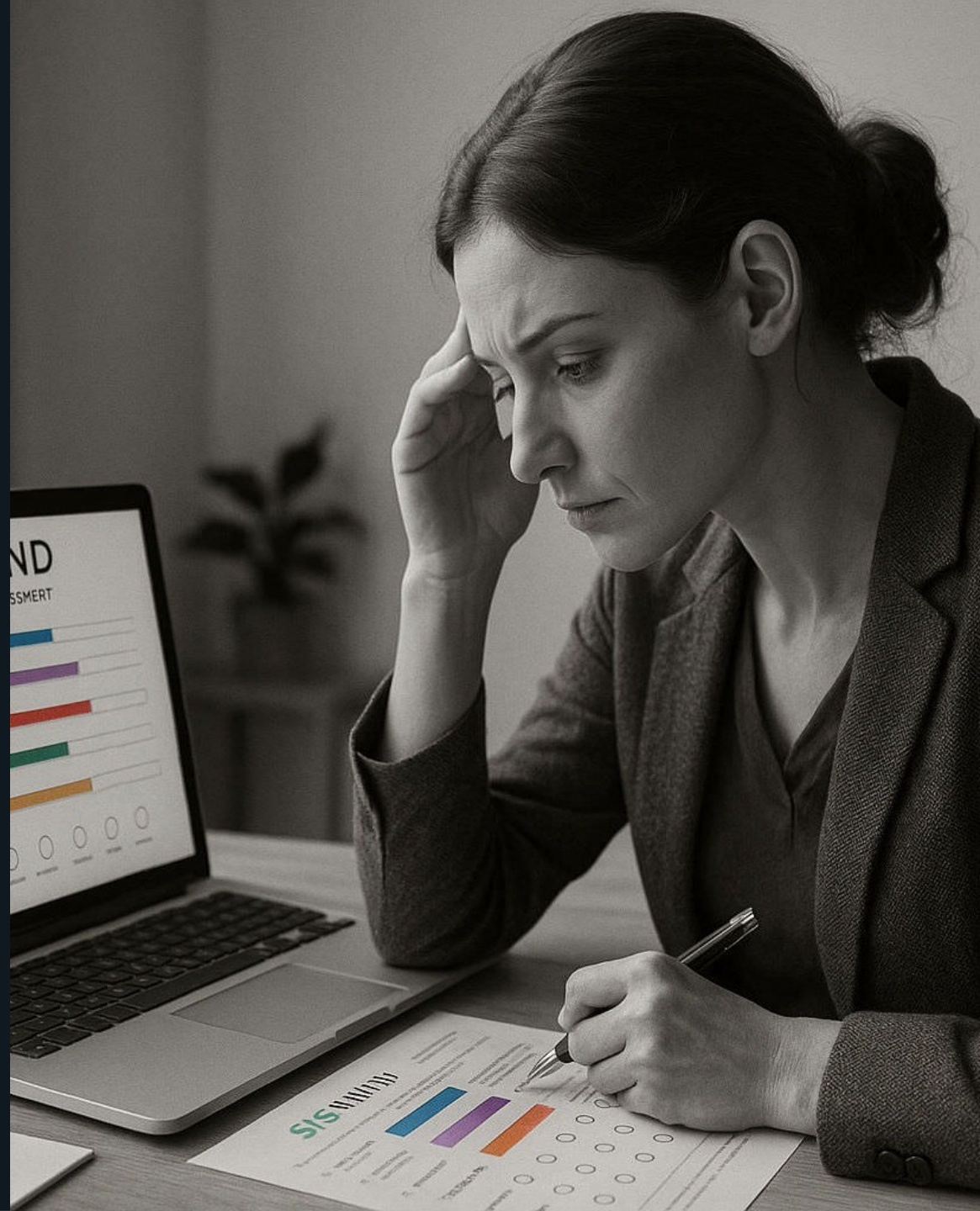
PSZICHOMETRIA · SIGMUND

PRO PERSONALITY TEST®

A Jung/MBTI modell nyolc dimenziója és a munkastílusok, körülbelül 20 perc alatt.



© 2026

A MEGOLDÁS, AMELY A JUNG/MBTI TÍPUST A MUNKAKÖRHEZ IGAZÍTJA

A Pro Personality Test® a Jung/MBTI modell nyolc kulcsdimenzióját méri: energiaorientációt, észlelési módot, döntési kritériumokat és életstílust. A riport a munkastílust, a kommunikációt és a döntéshozatalt írja le, így a toborzó és a coach azonosítani tudja a munkakörhöz és a vállalati kultúrához illő jelöltet.

Mire használják? Kiválasztáshoz, coachinghoz és csapatfejlesztéshez. A típusleírás rávilágít a komfortzónákra és a fejleszthető területekre, ami személyre szabott cselekvési tervet tesz lehetővé.



01 Toborzók
A munkakörhöz illő típusokat azonosítják

02 Coachok
Személyre szabott fejlesztési tervet építenek

03 HR-vezetők
A kultúrához való illeszkedést mérik

04 Tanácsadók
Értelmezik a kommunikációs és döntési preferenciákat

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AMIT EZ A TESZT MEGVÁLTOZTAT AZ ÖN SZÁMÁRA.

Nyolc dimenzió, egy olvasható típusleírás, amely a mindennapi együttműködésben használható.

01

Energiaorientáció

Extraverzió vagy introverzió: hogyan tölt fel energiát a munkában.

02

Észlelési mód

Érzékelés vagy intuíció: hogyan gyűjti és dolgozza fel az információt.

03

Döntési kritériumok

Gondolkodás vagy érzés: mi vezérli a szakmai döntéseket.

04

Életstílus

Ítélet vagy észlelés: hogyan szervezi az idejét és a környezetét.

05

Szakmai készségek

Vállalati stratégia és tervezés, pénzügyi menedzsment, teljesítményelemzés.

06

Ipszatív formátum

Körülbelül 150 kérdés, 20 perc; francia, angol, német, spanyol.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSZATÍV · ~150 KÉRDÉS · ~20 PERC

DIMENZIOK ÉS KRITÉRIUMOK

10 kritérium 5 dimenzióban.

01 ENERGIAORIENTÁCIÓ

2 KRITÉRIUM

Extraverzió

Introverzió

02 ÉSZLELÉSI MÓD

2 KRITÉRIUM

Érzékelés

Intuíció

03 DÖNTÉSI KRITÉRIUMOK

2 KRITÉRIUM

Gondolkodás

Érzés

04 ÉLETSTÍLUS

2 KRITÉRIUM

Ítélet

Észlelés

05 SZAKMAI KÉSZSÉGEK

2 KRITÉRIUM

Vállalati stratégia és tervezés

Pénzügyi menedzsment és teljesítményelemzés

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KÖZLEN HASZNÁLHATÓ EREDMÉNYEK A HR SZÁMÁRA.

A teszt után a SIGMUND a válaszokat konkrét kiindulópontokká alakítja a kiválasztáshoz, az összehasonlításhoz és az interjú előkészítéséhez. A mesterséges intelligencián alapuló asszisztens csevegőrobot formájában szintén segít az eredmények értelmezésében és a cselekvésben.



01

Pontozás és referenciaprofil

Kompetenciaáttekintés részletes pontszámokkal, önértékeléssel és az elvárt profillal való összehasonlítással.

02

Igényekhez igazított jelentés

A részletes jelentéstől a rövid összefoglalóig, attól függően, milyen részletességre van szüksége a toborzónak vagy a vezetőnek.

03

Átlátható vizualizációk

Radar, histogramok és összehasonlítások az erősségek és fejlesztési területek gyors felismeréséhez.

04

Cselekvési útmutatók

Interjúkérdések és személyre szabott javaslatok az eredmények mélyebb feltárásához és a következő lépések előkészítéséhez.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TUDOMÁNYOS MEGBÍZHATÓSÁG

Olyan teszt, amely támogatja a kiválasztási, értékelési és fejlesztési döntéseket.

~150
KÉRDÉS

5
DIMENZIÓ

~20 perc
IDŐTARTAM

VALIDÁLÁS

- **Független külső validálás**
  Belső validálás és konzisztencia
- **Megbízhatóság és stabilitás**
  A válaszok és skálák konzisztenciája
- **Szakmai ismeretek**
  Több mint 500 szakmai ismereti kérdőív

ELÉRHETŐ

Több mint 10 nyelven

Francia · Angol · Német · Spanyol és több

Vegye fel velünk a kapcsolatot egy bemutatóért: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06