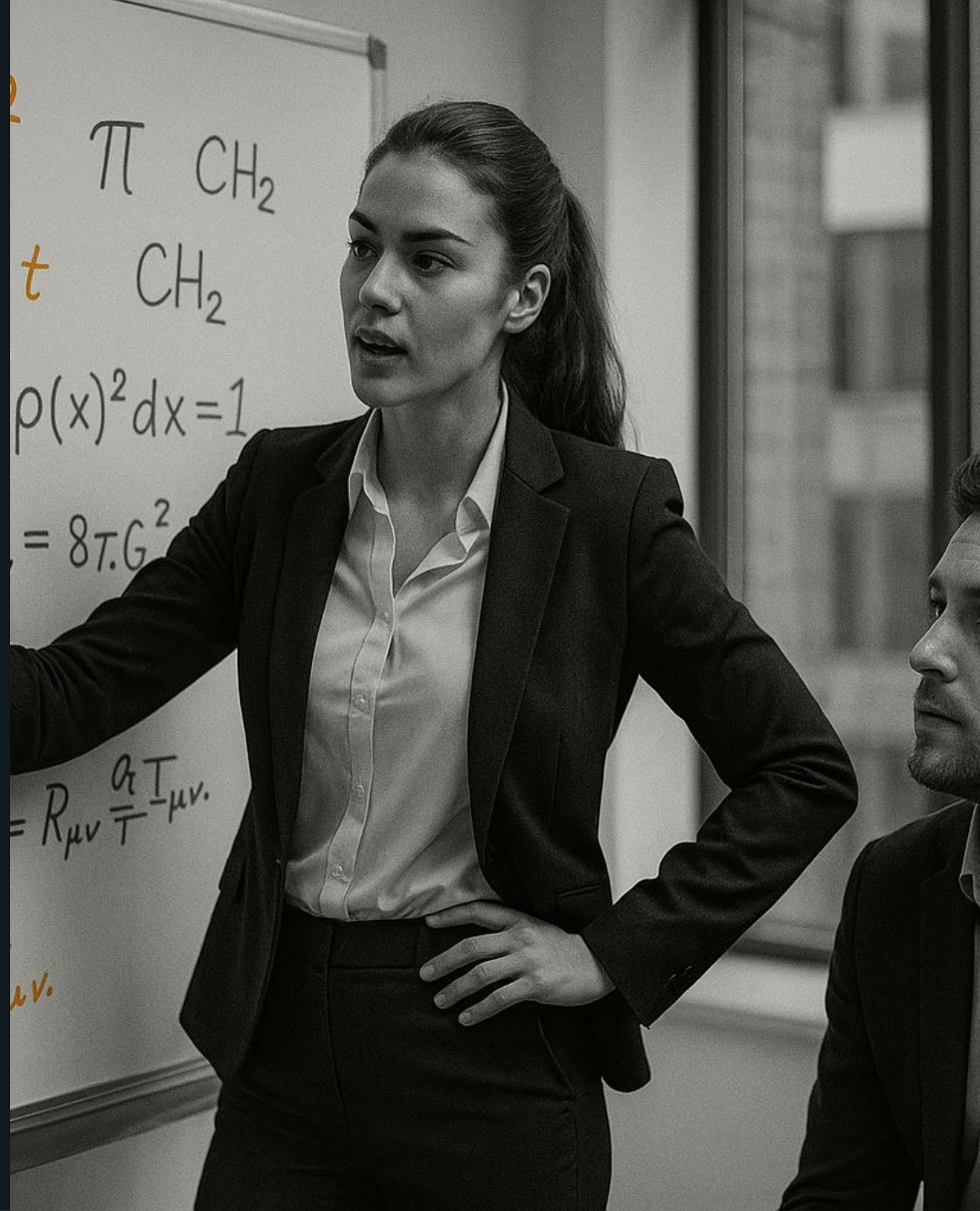
PSIHOMETRIJA · SIGMUND

PSIHOTEHNISKIE TESTI®

Mēra atmiņu, loģiku, skaitlisko spriešanu un izpratni. Ilgums – 20 līdz 40 minūtes.



© 2026

RISINĀJUMS KOGNITĪVAJAI ATLASEI UN POTENCIĀLA NOTEIKŠANAI

Psihotehniskie testi® novērtē spriešanu, loģiku un kognitīvās spējas neatkarīgi no kandidāta CV. Četrās jomās – atmiņa, loģiskā domāšana, skaitliskās iemaņas un izpratne – tests nosaka intelektuālo potenciālu. HR speciālists iegūst objektīvu mērījumu, lai ātri atlasītu talantus un pamatotu lēmumu ar datiem.

Kam tas tiek izmantots? Izmantojiet pirmajā atlases kārtā, lai samazinātu kļūdas, paātrinātu procesu un veidotu komandas pēc kognitīvajām spējām. Rezultāti integrējami ATS un HRIS.



01 **Darbā pieņemšanas speciālists**
Atklāj potenciālu ārpus CV

02 **HR konsultants**
Drošina atlasi ar objektīviem datiem

03 **Talantu speciālists**
Ātri atrod augsta potenciāla kandidātus

04 **Koučs**
Balsta attīstības sarunas uz mērījumiem

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Kognitīvais mērījums kā papildinājums intervijai un CV analīzei.

01

Četras jomas

Atmiņa, loģika, skaitļi un izpratne vienā novērtējumā.

02

Neatkarīgi no CV

Mēra spējas, nevis iepriekšējo pieredzi vai nozari.

03

Normatīvais mērījums

Salīdzina kandidātus pēc vienotiem kritērijiem.

04

Divkārša validācija

Ārējā un iekšējā validācija, ticamība un uzticamība.

05

Sistēmu savietojamība

Vienkārša integrācija ATS un HRIS vidē.

06

Ātrs process

20 līdz 40 minūtes, lai paātrinātu augsta potenciāla atlasi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATĪVAIS · ~140 JAUTĀJUMI · 20 À 40 MINUTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

15 kritēriji 4 dimensijās.

01 ATMIŅA UN KONCENTRĒŠANĀS

3 KRITĒRIJI

- **Atmiņas** spēja
- **Koncentrēšanās** spēja
- **Datu** salīdzināšana

02 LOĢISKĀ DOMĀŠANA UN SPRIEŠANA

4 KRITĒRIJI

- **Verbālā** loģika
- **Neverbālā** loģika
- **Problēmu** risināšana
- **Analītiskā** spēja

03 DIGITĀLĀS UN MATEMĀTISKĀS IEMAŅAS

4 KRITĒRIJI

- **Galvas** rēķini
- **Skaitliskā** spriešana
- **Matemātiskās** iemaņas
- **Daudzumu** pārvaldība

04 IZPRATNE UN ORGANIZĒŠANA

4 KRITĒRIJI

- **Ātrlasīšana** un izpratne
- **Rakstīšanas** prasme
- **Telpiskās** spējas
- **Kārtošana** un organizēšana

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~140

JAUTĀJUMI

4

DIMENSIJAS

20 à 40 minutes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06