SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

PROFIL®

قيّموا الدقة والموثوقية والسلامة والعمل الجماعي لدى مرشحي وظائف التنفيذ،
.وقلّلوا دوران الموظفين

الحل من أجل توظيف ميداني أكثر ثباتًا وأقل دورانًا.

يستهدف وظائف التنفيذ بأربعة أبعاد: المهني والعلائقي والتقني وإمكانات التطوير. يشمل الدقة والالتزام بالمواعيد والسلامة والجودة وروح الفريق والتحكم في التوتر، مع أكثر من 500 استبيان للمعارف المهنية. النتيجة تكشف ملاءمة المرشح للميدان وقدرته على التعلم، فتُقرأ قبل المقابلة.

لأي استخدامات؟ توظيف العاملين الميدانيين، وفرز المرشحين قبل المقابلة، والحد من دوران الموظفين، واختيار رؤساء الفرق الميدانية، وتوجيه قرارات الإدماج والتكوين منذ الأشهر الأولى.



01 **مسؤولو التوظيف الميداني**
فرز سريع قبل المقابلة

02 **مديرو الإنتاج والعمليات**
تقليل الدوران المبكر

03 **مسؤولو الموارد البشرية**
تأمين ملاءمة المنصب

04 **رؤساء الفرق الميدانية**
توقّع الاندماج في الفريق

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

قياس المهارات الميدانية والسلوكيات التشغيلية والمعارف التقنية في تقرير واحد.

01

دقة التنفيذ

قياس الالتزام بالإجراءات والمواعيد النهائية.

02

السلامة والجودة

التحقق من فهم معايير السلامة وممارسات الجودة.

03

استقرار سلوكي

قراءة الثبات أمام الضغط ومقاومة الفشل.

04

روح الفريق

تقييم التعاون والتواصل مع الزملاء والعملاء.

05

إمكانات التطور

قياس سرعة التعلم والرغبة في التقدم داخل الشركة.

06

معارف تقنية

أكثر من 500 استبيان مهني للتحقق من المعارف.

سؤال · ~35 دقيقة 400~

الأبعاد والمعايير

29 أبعاد على 4 موزّعة معيارًا.

البُعد المهني 01

معيارًا 8

- حبّ الجهد في إنجاز المهام
- روح المبادرة في الأعمال اليومية
- حسّ الفعالية مع الالتزام بالمواعيد النهائية
- الدقة والمنهجية في تنفيذ العمل
- روح التوافق في اتخاذ القرار الجماعي
- القدرة على التكيّف مع القيود التشغيلية

معايير أخرى 2 +

البُعد العلائقي 02

معيارًا 7

- سهولة التواصل مع الزملاء والعملاء
- الإنصات وفهم التعليمات أو الاحتياجات
- روح الفريق في بيئة تعاونية
- استقرار السلوك في مواقف الضغط
- الثقة بالنفس في اتخاذ مبادرة بسيطة
- مقاومة الفشل للنهوض بعد الخطأ

معيار آخر +

البُعد التقني 03

معيارًا 9

- إتقان الإجراءات التشغيلية المطبَّقة
- فهم معايير السلامة والجودة
- استخدام الأدوات والآلات المحددة
- تنظيم العمل وإدارة الوقت
- حلّ المشكلات الملموسة في الميدان
- التحسين المستمر في ممارسات العمل

معايير أخرى 3 +

إمكانات التطوّر 04

معيارًا 5

- القدرة على تعلّم مهام جديدة بسرعة
- المرونة أمام تغيّر السياقات
- الصمود وإدارة التوتر اليومي
- الرغبة في التقدّم داخل الشركة
- الالتزام بنجاح الفريق

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

400	4	دقيقة 35
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →