PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PROFIL®

Pečlivost, spolehlivost, bezpečnost a týmová spolupráce: test pro nábor do provozu a výroby.

© 2026

ŘEŠENÍ PRO NÁBOR DO PROVOZU, KDE ROZHODUJE SPOLEHLIVOST A FLUKTUACE.

Test pokrývá čtyři oblasti: profesní, vztahovou, technickou a potenciál rozvoje. Vedle ochoty vynaložit úsilí měří dodržování postupů, bezpečnostní návyky, práci v týmu a zvládání každodenního stresu. Personalista vidí, kdo vydrží tempo směny a kdo odejde po pár týdnech. Součástí je přes 500 odborných otázek.

K čemu se používá? Nábor operátorů, skladníků, montážních a obslužných pozic. Také výběr do vedení směn a posouzení, kdo má předpoklady pro složitější úkoly.



01 **Personalisté ve výrobě**
Méně chybných náborů do provozu

02 **Vedoucí směn**
Stabilnější a sehranější týmy

03 **Agentury práce**
Rychlé třídění velkého počtu uchazečů

04 **Bezpečnost a kvalita**
Dodržování postupů od prvního dne

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři oblasti: práce, vztahy, technika a potenciál dalšího rozvoje.

01

Pečlivost

Dodržování postupů a přesnost při plnění pokynů.

02

Spolehlivost

Úsilí, docházka a smysl pro termíny v každodenním provozu.

03

Bezpečnost

Znalost norem a návyky, které snižují riziko úrazu.

04

Týmová spolupráce

Jednání s kolegy, ochota pomoci a stabilita chování.

05

Zvládání zátěže

Reakce na stres, chybu a neúspěch během směny.

06

Potenciál růstu

Ochota učit se a převzít odpovědnější úkoly.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~400 OTÁZEK · ~35 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

29 kritérií ve 4 dimenzích.

01 PROFESNÍ DIMENZE

8 KRITÉRIÍ

Ochota vynaložit úsilí při plnění úkolů

Iniciativa v každodenních činnostech

Smysl pro efektivitu při dodržování termínů

Pečlivost a metodický přístup při výkonu práce

Smysl pro konsensus při kolektivním rozhodování

Schopnost adaptace na provozní omezení

+ 2 dalších kritérií

02 VZTAHOVÁ DIMENZE

7 KRITÉRIÍ

Snadnost navazování kontaktu s kolegy a klienty

Naslouchání a porozumění pokynům či potřebám

Týmový duch v prostředí spolupráce

Stabilita chování v zátěžových situacích

Sebedůvěra při přebírání jednoduché iniciativy

Odolnost vůči neúspěchu a schopnost vzchopit se po chybě

+ 1 další kritérium

03 TECHNICKÁ DIMENZE

9 KRITÉRIÍ

Zvládnutí provozních postupů v praxi

Porozumění bezpečnostním a kvalitativním normám

Používání specifických nástrojů a strojů

Organizace práce a řízení času

Řešení konkrétních problémů v terénu

Neustálé zlepšování pracovních postupů

+ 3 dalších kritérií

04 POTENCIÁL ROZVOJE

5 KRITÉRIÍ

Schopnost rychle se učit nové úkoly

Flexibilita při změnách kontextu

Odolnost a zvládání každodenního stresu

Ochota profesně růst ve firmě

Angažovanost pro společný úspěch

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~400
OTÁZEK

4
DIMENZE

~35 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06