PSYCHOMETRIE · SIGMUND

PROFIL®

Sorgfalt, Zuverlässigkeit, Sicherheitsbewusstsein: operative Profile in 20 Minuten prüfen, bevor die Einarbeitung beginnt.

© 2026

DIE LÖSUNG FÜR BESETZUNGEN, DIE IM ALLTAG HALTEN.

Profil® bewertet vier Dimensionen: berufliche Zuverlässigkeit, soziale Passung, Fachwissen und Entwicklungspotenzial. Erfasst werden Sorgfalt, Termintreue, Sicherheitsbewusstsein, Teamgeist und Belastbarkeit unter Druck. Über 500 Wissenstests prüfen Verfahren, Werkzeuge und Qualitätsstandards.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Auswahl in Produktion, Logistik, Handwerk und Service, für die Priorisierung bei hoher Bewerberzahl und für eine Einarbeitung, die an den gemessenen Stärken ansetzt.



01 **Recruiter im Volumen**
Vorauswahl in kurzer Zeit strukturieren

02 **Betriebsleitung**
Fehlbesetzungen und Fluktuation senken

03 **Personalleitung**
Auswahlkriterien über Standorte vereinheitlichen

04 **Führungskräfte vor Ort**
Einarbeitung an gemessenen Stärken ausrichten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Dimensionen zeigen, wer eine operative Stelle zuverlässig ausfüllt und wer darüber hinauswächst.

01

Sorgfalt und Struktur

Präzision bei der Umsetzung von Vorgaben und Terminen.

02

Sicherheitsbewusstsein

Verständnis für Standards, Verfahren und Qualitätsanforderungen.

03

Team und Kundenkontakt

Kontaktfreude, Aufmerksamkeit und Verhalten in Stresssituationen.

04

Praxis und Werkzeuge

Bedienung von Maschinen, Arbeitsorganisation und konkrete Problemlösung.

05

Entwicklungspotenzial

Lernfähigkeit, Flexibilität und Wille zur Weiterentwicklung im Betrieb.

06

Volumentauglich

20 Minuten Testzeit, vier Sprachen, Bericht mit Interview-Leitfaden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~400 FRAGEN · ~35 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

29 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

8 KRITERIEN

Einsatzbereitschaft bei der Aufgabenerledigung

Eigeninitiative im Arbeitsalltag

Effizienz bei der Termineinhaltung

Sorgfalt und Struktur bei der Arbeitsausführung

Konsensfähigkeit bei gemeinsamen Entscheidungen

Anpassungsfähigkeit an operative Rahmenbedingungen

+ 2 weitere Kriterien

02 SOZIALE DIMENSION

7 KRITERIEN

Kontaktfreude im Umgang mit Kollegen und Kunden

Aufmerksamkeit und Erfassen von Vorgaben oder Bedürfnissen

Teamgeist in einem kooperativen Umfeld

Besonnenheit in Stresssituationen

Selbstvertrauen beim Ergreifen einfacher Initiativen

Frustrationstoleranz, um aus Fehlern gestärkt hervorzugehen

+ 1 weiteres Kriterium

03 FACHLICHE DIMENSION

9 KRITERIEN

Sicherheit bei operativen Verfahren und Prozessen

Verständnis für Sicherheits- und Qualitätsstandards

Bedienung spezifischer Werkzeuge und Maschinen

Arbeitsorganisation und Zeitmanagement

Lösung konkreter Probleme in der Praxis

Kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsweisen

+ 3 weitere Kriterien

04 ENTWICKLUNGSPOTENZIAL

5 KRITERIEN

Lernfähigkeit bei der schnellen Einarbeitung in neue Aufgaben

Flexibilität bei veränderten Rahmenbedingungen

Resilienz und tägliches Stressmanagement

Wille zur Weiterentwicklung im Unternehmen

Engagement für den gemeinsamen Erfolg

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~400
FRAGEN

4
DIMENSIONEN

~35 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06