PSYKOMETRI · SIGMUND

PROFIL®

Bedömer noggrannhet, beteendestabilitet och praktisk kompetens hos kandidater till utförande roller.

© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT REKRYTERA STABILA UTFÖRANDEPROFILER.

Profil® väger samman arbetsvilja och noggrannhet med relationella egenskaper som laganda och motståndskraft mot motgångar, plus branschspecifika yrkeskunskaper. För chefer inom drift och produktion blir urvalet mindre personberoende och mer förutsägbart.

Vad används det till? Rekrytering av operatörer och montörer, introduktion av nyanställda, bedömning av utvecklingspotential och beslut om tillsvidareanställning.



01 **Rekryterare i fält**
Färre felrekryteringar

02 **Platschefer**
Stabilare team från start

03 **Produktionschefer**
Rätt profil för tempot i linjen

04 **HR-partner**
Objektiv grund för tillsvidarebeslut

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Utförandet avgörs av noggrannhet, uthållighet och samspel, inte av cv:t.

01

Noggrannhet

Mäta precision, metodik och respekt för instruktioner.

02

Arbetsvilja

Bedöma ansträngning, initiativ och effektivitet i vardagen.

03

Beteendestabilitet

Se hur kandidaten håller sig stabil under press.

04

Laganda

Pröva samarbete, lyssnande och återhämtning efter misstag.

05

Säkerhet och kvalitet

Kontrollera förståelse för normer, rutiner och verktyg.

06

Utvecklingspotential

Mäta inlärningsförmåga och vilja att växa i rollen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~400 FRÅGOR · ~35 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

29 kriterier i 4 dimensioner.

01 PROFESSIONELL DIMENSION

8 KRITERIER

Ansträngningsvilja vid utförande av uppgifter

Initiativförmåga i det dagliga arbetet

Effektivitetsmedvetenhet med respekt för tidsfrister

Noggrannhet och metodik i utförandet av arbetet

Konsensusanda vid kollektivt beslutsfattande

Anpassningsförmåga till operativa begränsningar

+ 2 andra kriterier

02 RELATIONELL DIMENSION

7 KRITERIER

Lätt att knyta kontakt med kollegor och kunder

Lyssnande och förståelse för instruktioner eller behov

Laganda i en samarbetsinriktad miljö

Beteendestabilitet under press

Självförtroende vid enkelt initiativtagande

Motståndskraft mot misslyckanden för att återhämta sig efter ett misstag

+ 1 annat kriterium

03 TEKNISK DIMENSION

9 KRITERIER

Behärskning av tillämpade operativa rutiner

Förståelse för säkerhets- och kvalitetsnormer

Användning av specifika verktyg och maskiner

Organisation av arbetet och tidshantering

Problemlösning av konkreta frågor i fält

Ständiga förbättringar i arbetsmetoder

+ 3 andra kriterier

04 UTVECKLINGSPOTENTIAL

5 KRITERIER

Förmåga att lära sig nya uppgifter snabbt

Flexibilitet inför förändrade sammanhang

Resiliens och stresshantering i vardagen

Vilja att utvecklas inom företaget

Engagemang för gemensam framgång

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~400

FRÅGOR

4

DIMENSIONER

~35 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06