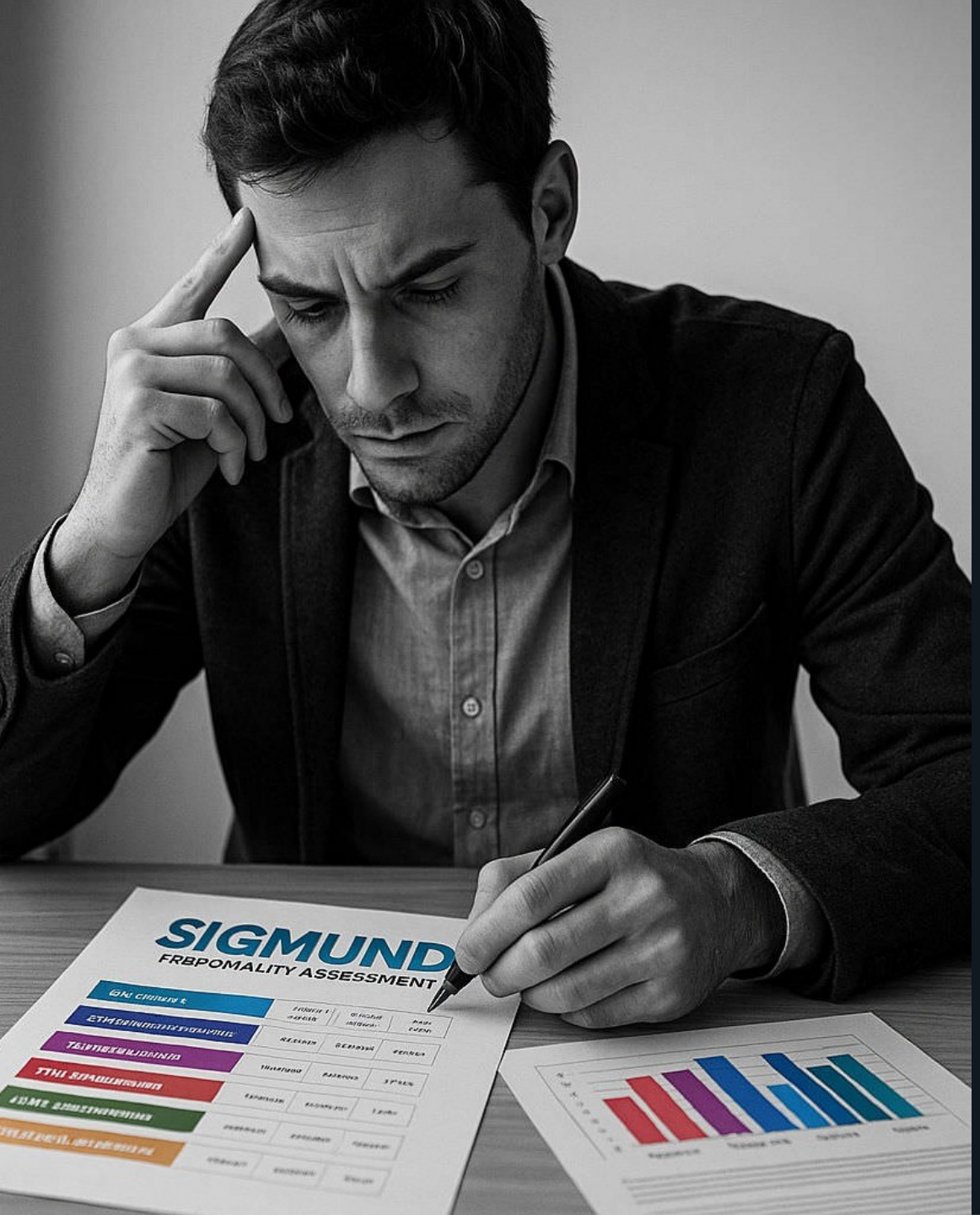


كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND · القياس النفسي

VOCATION PRO®

يحدد الميول الستة وفق نموذج هولاند في نحو 20 دقيقة.

الحل من أجل توجيه الخيارات حسب الميول الستة.



يقرأ Vocation Pro® الميول عبر أبعاد RIASEC، والاجتماعي، والفني، والاستقصائي، والواقعي: الستة والمبادر، والتقليدي. يحدد كل ملف مزيجًا مهيمنًا من بُعدين إلى ثلاثة، ثم يترجمه إلى بيئات عمل متوافقة وقائمة مهن. تستخدمونه في التوجيه وإعادة التوجيه، وتوجيه الشباب، والتنقل الداخلي.

لأي استخدامات؟ التوجيه المدرسي والمهني، وإعادة التوجيه، والتدريب المهني، والتنقل الداخلي، وإعداد خارطة طريق، واختيار بيئات العمل المتوافقة.

01 **مستشارو التوجيه**
تحديد الميول المهيمنة لكل ملف

02 **مؤسسات التدريب**
تكييف المسارات مع الميول

03 **مديرو الموارد البشرية**
دعم التنقل الداخلي بميول واضحة

04 **مسؤولو توجيه الشباب**
بناء خيارات مهنية متوافقة

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

قراءة الميول الستة وبيئات العمل المتوافقة، لدعم خيارات المسار.

01

ستة أبعاد

الواقعي والاستقصائي والفني والاجتماعي والمبادر والتقليدي.

02

مزيج مهيمن

بُعدان إلى ثلاثة تحدد ملامح الملف.

03

ثبات مُثبت

ثبات اختبار وإعادة اختبار في قياس الميول.

04

تحقق علمي

نموذج هولاند مع تحقق خارجي وداخلي.

05

أربع لغات

متاح بالفرنسية والإنجليزية والألمانية والإسبانية.

06

مدة قصيرة

نحو 120 سؤالًا في 20 دقيقة بنتائج فورية.

سؤال · ~20 دقيقة 120~

الأبعاد والمعايير

24 معيارًا موزّعة على 6 أبعاد.

"عملي" – (R) الواقعي 01

4 معيارًا

- العمل بالأدوات والآلات والمعدات
- أنشطة عملية تتطلب مهارة يدوية
- بيئات ميدانية أو ورش عمل
- حل مشكلات ملموسة

"مفكّر" – (I) الاستقصائي 02

4 معيارًا

- تقصّي المشكلات المعقدة
- تحليل البيانات والبحث العلمي
- تطوير النظريات والمفاهيم
- خبرة تقنية معمّقة

"مبدع" – (A) الفني 03

4 معيارًا

- إنشاء أعمال أصلية (بصرية، موسيقية، أدبية)
- التعبير الشخصي والخيالي
- بيئات مرنة وغير منظمة
- التواصل عبر الفن والجماليات

"مساعد" – (S) الاجتماعي 04

4 معيارًا

- مواكبة الأشخاص ومساعدتهم
- التدريب والتعليم ونقل المعرفة
- العلاقات الشخصية والتعاطف
- خدمة المجتمعات والجماعات

"مُقنع" – (E) المبادر 05

4 معيارًا

- إدارة المشاريع والفرق
- التفاوض والإقناع
- تحمّل مخاطر محسوبة
- تحقيق أهداف طموحة

"منظّم" – (C) التقليدي 06

4 معيارًا

- إدارة البيانات والإجراءات
- الالتزام بالمعايير واللوائح
- التنظيم المنهجي للعمل
- الموثوقية والدقة في المهام

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

120	6	دقيقة 20
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →