ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

VOCATION PRO®

Идентифицира шестте RIASEC интереса и подходящи професии за 20 минути.



© 2026 · 01

РЕШЕНИЕ ЗА ОРИЕНТАЦИЯ ЧРЕЗ МОДЕЛА НА ХОЛАНД

Vocation Pro® прилага модела RIASEC на Холанд, за да превърне интересите в конкретни кариерни избори. Шест измерения показват дали човекът се привлича от практическа работа, анализ, творчество, помощ за другите, влияние или структура. Профилът очертава предпочитаните среди и подходящите професии.

За какво се използва? Използвайте го при кариерно ориентиране, преквалификация, коучинг, вътрешна мобилност и избор на професия според афинитетите.



01 **Кариерни консултанти**
Предлагайте професии, съвместими с профила

02 **Училищни психолози**
Насочвайте младежи според афинитетите

03 **HR екипи**
Планирайте преходи според интересите

04 **Коучи**
Изграждайте пътна карта за преход

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Шест типа интереси, един профил и реални професионални пътища.

01

Шест измерения

Реалистичен, Изследователски, Артистичен, Социален.

02

Моделът на Холанд

Признатата типология на професионалните интереси.

03

Съвместими професии

Справочник според идентифицирания профил.

04

Надеждност тест-ретест

Валидиран от психометрици за прецизност.

05

Пълни доклади

Подробен доклад, резюме и пътна карта за преход.

06

Незабавни резултати

Около 120 въпроса за 20 минути, с графики.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 ВЪПРОСА · ~20 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

22 критерия в 6 измерения.

01 РЕАЛИСТИЧЕН (R) – "ПРАКТИК"

4 КРИТЕРИЯ

Работа с инструменти, машини, оборудване

Практически дейности, изискващи ръчна сръчност

Среди на терен или в работилница

Решаване на осезаеми проблеми

02 ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ (I) – "МИСЛИТЕЛ"

4 КРИТЕРИЯ

Изследване на сложни проблеми

Анализ на данни и научни изследвания

Разработване на теории и концепции

Задълбочена техническа експертиза

03 АРТИСТИЧЕН (A) – "ТВОРЕЦ"

4 КРИТЕРИЯ

Създаване на оригинални произведения (визуални, музикални, литературни)

Личностно и въображаемо изразяване

Гъвкави и неструктурирани среди

Комуникация чрез изкуство и естетика

04 СОЦИАЛЕН (S) – "ПОМОЩНИК"

4 КРИТЕРИЯ

Съпътстване и подпомагане на хора

Обучение, преподаване и предаване на знания

Междуличностни отношения и емпатия

Служене на общности и групи

05 ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ (E) – "УБЕЖДАВАЩ"

4 КРИТЕРИЯ

Ръководене на проекти и екипи

Преговори и убеждаване

Поемане на премерени рискове

Постигане на амбициозни цели

06 КОНВЕНЦИОНАЛЕН (C) – "ОРГАНИЗАТОР"

2 КРИТЕРИЯ

Управление на данни и процедури

Систематична организация на работата

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~120
ВЪПРОСА

6
ИЗМЕРЕНИЯ

~20 минути
ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06