PSYCHOMETRIE · SIGMUND

VOCATION PRO®

Šest zájmů RIASEC a jeden profesní profil, za 20 minut.



© 2026 · 01

ŘEŠENÍ PRO VYJASNĚNÍ ORIENTACE PODLE OVĚŘENÉHO MODELU

Vocation Pro® aplikuje Hollandův model RIASEC a zařazuje zájmy člověka do šesti rodin: realistické, zkoumající, umělecké, sociální, podnikavé a konvenční. Výsledný profil kombinuje dvě až tři dominantní dimenze a umožňuje srovnat projekt s reálnými pracovními prostředími, ne s nálepkou.

K čemu se používá? Vyjasnění orientace, příprava rekvalifikace, vedení mladého člověka při volbě studia nebo podložení interní mobility či kariérního rozhovoru.



01 **Kariéroví poradci**
Strukturovat projekt podle čitelného profilu

02 **Vzdělávací centra**
Vést volbu studia podle jasných kritérií

03 **Personalisté mobility**
Srovnat pozici s dominantními zájmy

04 **Kouči**
Otevřít profesní směry bez vnucování povolání

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Šest rodin zájmů a jedna dominantní kombinace u každého člověka.

01

Realistický

Nástroje, stroje, manuální zručnost a hmatatelné problémy.

02

Zkoumající

Analýza, data, výzkum a rozvíjení konceptů.

03

Umělecký

Originální tvorba, vyjádření a málo strukturované prostředí.

04

Sociální

Doprovázení, výuka, empatie a služba skupinám.

05

Podnikavý

Vedení projektů, vyjednávání, vliv a vypočítané riziko.

06

Konvenční

Data, postupy, normy a systematická organizace práce.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 OTÁZEK · ~20 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

24 kritérií ve 6 dimenzích.

01 REALISTICKÝ (R) – „PRAKTIK“

4 KRITÉRIÍ

Práce s nástroji, stroji a zařízeními

Praktické činnosti vyžadující manuální zručnost

Prostředí v terénu nebo v dílně

Řešení hmatatelných problémů

02 ZKOUMAJÍCÍ (I) – „MYSLITEL“

4 KRITÉRIÍ

Zkoumání složitých problémů

Analýza dat a vědecký výzkum

Rozvíjení teorií a konceptů

Hluboká technická odbornost

03 UMĚLECKÝ (A) – „TVŮRCE“

4 KRITÉRIÍ

Tvorba originálních děl (vizuálních, hudebních, literárních)

Osobní a imaginativní vyjádření

Flexibilní a nestrukturované prostředí

Komunikace prostřednictvím umění a estetiky

04 SOCIÁLNÍ (S) – „POMOCNÍK“

4 KRITÉRIÍ

Doprovázení a pomoc lidem

Vzdělávání, výuka a předávání znalostí

Mezilidské vztahy a empatie

Služba komunitám a skupinám

05 PODNIKAVÝ (E) – „PŘESVĚDČOVATEL“

4 KRITÉRIÍ

Řízení projektů a týmů

Vyjednávání a přesvědčování

Podstupování vypočítaných rizik

Dosahování ambiciózních cílů

06 KONVENČNÍ (C) – „ORGANIZÁTOR“

4 KRITÉRIÍ

Správa dat a postupů

Dodržování norem a předpisů

Systematická organizace práce

Spolehlivost a přesnost v úkolech

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~120
OTÁZEK

6
DIMENZE

~20 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06