PSYKOMETRI · SIGMUND

# VOCATION PRO®

Seks RIASEC-områder fra Realistisk til Konventionel. Cirka 20 minutter.





© 2026 

# LØSNINGEN TIL ET KARRIEREVALG PÅ ET FÆLLES SPROG

Vocation Pro® måler de seks RIASEC-dimensioner i Hollands model: Realistisk, Undersøgende, Kunstnerisk, Social, Iværksættende og Konventionel. Profilen viser to til tre dominerende interesser og peger på arbejdsmiljøer, hvor de kommer til udtryk. Det giver vejledningen en struktur, kandidaten kan bruge.

**Hvad bruges det til?** Til karriereafklaring, jobskifte, unges uddannelsesvalg, intern mobilitet og coaching i forløb, hvor interessen skal afklares.



**01 Karrierevejledere**
Strukturere forløb om jobskifte og uddannelsesvalg

**02 HR-konsulenter**
Afklare interesse før intern mobilitet

**03 Coaches**
Tage afsæt i en målt interessekombination

**04 Uddannelsesvejledere**
Koble profilens interesser til konkrete jobretninger


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Seks interesseområder, en profil med to til tre dominerende.

01

## Realistisk (R)

Arbejde med værktøj, maskiner og konkrete problemer i felten.

02

## Undersøgende (I)

Dataanalyse, forskning og dybdegående teknisk ekspertise.

03

## Kunstnerisk (A)

Originale værker, æstetik og fleksible, ustrukturerede miljøer.

04

## Social (S)

Støtte, undervisning og relationer til mennesker og grupper.

05

## Iværksættende (E)

Ledelse, forhandling, overbevisning og kalkuleret risiko.

06

## Konventionel (C)

Standarder, systematik, præcision og procedurehåndtering.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

IPSATIV · ~120 SPØRGSMÅL · ~20 MINUTTER

# DIMENSIONER OG KRITERIER

24 kriterier i 6 dimensioner.

## 01 REALISTISK (R) – "HANDS-ON"

4 KRITERIER

**Arbejde med** værktøj, maskiner og udstyr

**Praktiske aktiviteter,** der kræver manuel fingerfærdighed

**Miljøer i** felten eller på værkstedet

**Løsning af** konkrete problemer

## 02 UNDERSØGENDE (I) – "THINKER"

4 KRITERIER

**Undersøgelse af** komplekse problemer

**Dataanalyse og** videnskabelig forskning

**Udvikling af** teorier og koncepter

**Dybdegående** teknisk ekspertise

## 03 KUNSTNERISK (A) – "CREATOR"

4 KRITERIER

**Skabelse af** originale værker (visuelle, musikalske, litterære)

**Personlig og** fantasifuld udfoldelse

**Fleksible og** ustrukturerede miljøer

**Kommunikation gennem** kunst og æstetik

## 04 SOCIAL (S) – "HELPER"

4 KRITERIER

**Støtte og** hjælp til mennesker

**Uddannelse, undervisning** og formidling

**Mellemmenneskelige relationer** og empati

**Service for** fællesskaber og grupper

## 05 IVÆRKSÆTTENDE (E) – "PERSUADER"

4 KRITERIER

**Projekt-** og teamledelse

**Forhandling** og overbevisning

**Kalkuleret** risikotagning

**Opnåelse af** ambitiøse mål

## 06 KONVENTIONEL (C) – "ORGANIZER"

4 KRITERIER

**Data-** og procedurehåndtering

**Overholdelse af** standarder og regler

**Systematisk tilrettelæggelse** af arbejdet

**Pålidelighed og** præcision i opgaverne



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.




**01**

## Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

**02**

## Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

**03**

## Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

**04**

## Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

**~120**

SPØRGSMÅL

**6**

DIMENSIONER

**~20 minutter**

VARIGHED

## VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

## Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06